

magazyn studencki

# PODAJ DALEJ!

[www.podajdalej.info.pl](http://www.podajdalej.info.pl)

[www.facebook.com/podajdalejinfo](https://www.facebook.com/podajdalejinfo)

NR 3  
II/2013

ISSN 2299-5234

Dolina Krzemowa  
w Krakowie

W O  
go to  
R K

BOLI BLOG

18 edycja  
Grasz o staż!

Znajdź z nami  
dobrą pracę!



akademickie  
inkubatory  
przedsiębiorczości



Natalia Torbus – Audyt

KPMG

cutting through complexity

Sukces z pasji!



# Akademia Biznesu Deloitte

## Dzielimy się wiedzą!

Akademia Biznesu to 6 bezpłatnych programów edukacyjnych skierowanych do studentów. Każdy z nich jest odrębnym cyklem warsztatów prowadzonym przez praktyków, specjalistów pracujących na co dzień w Deloitte.

W trakcie zajęć odbywających się w naszych biurach bądź na uczelni możesz nie tylko poszerzyć swoją wiedzę teoretyczną, ale też dowiedzieć się jak ją wykorzystać w pracy.

- Akademia Podatkowa,
- Akademia Rachunkowości,
- Akademia Konsultingu,
- Akademia Zarządzania Ryzykiem,
- Akademia Instytucji Finansowych,
- Akademia Przywództwa.

Na pewno znajdziesz wśród nich coś dla siebie!

Na naszej stronie internetowej [www.deloitte.com/pl/kariera](http://www.deloitte.com/pl/kariera) możesz przeczytać krótki opis każdego z programów, obejrzeć film lub wysłuchać podcast na temat wybranych Akademii.

**Dowiedz się więcej z Deloitte.**

# Deloitte.

# Witajcie!

Zbliżają się targi pracy, czyli te szczególne dni, w których możecie poznać największych studenckich pracodawców. Wykorzystajcie tę szansę i spotkajcie się z nimi w bezpośredniej rozmowie. Pytajcie i dowiadujcie się o nich jak najwięcej, bo niewiele jest takich szans!

Oddając w wasze ręce najnowszy numer magazynu PODAJ DALEJ, pragniemy Was poinformować, że objęliśmy patronatem medialnym największe targi pracy w Polsce. W tym numerze dowiedziecie się więcej o tym jak zaprezentować się pracodawcy, jak go poszukiwać i jak wybrać najlepsze dla siebie praktyki.

Zwracamy także uwagę na interesujących i kreatywnych ludzi, którzy nie tylko robią coś dla siebie i dla swoich firm, ale także dzielą się posiadaną wiedzą z innymi. Opowiemy o studenckiej przedsiębiorczości - bo czy nie wspaniale mieć własną firmę jeszcze przed ukończeniem studiów?

Standardowo zachęcamy do odwiedzin naszej strony internetowej [www.podajdalej.info.pl](http://www.podajdalej.info.pl) i oczywiście do polubienia nas na facebooku, na którym organizujemy wiele konkursów z nagrodami.

Do zobaczenia na targach pracy.  
Bądźcie z nami!



**Redaktor naczelny**  
Marcin Nawrocki



**Redakcja**  
Kinga Bimkiewicz

NR3

**[www.podajdalej.info.pl](http://www.podajdalej.info.pl)**  
**[www.facebook.com/podajdalejinfo](https://www.facebook.com/podajdalejinfo)**

## Spis treści\*

2. Polska zasługuje na swoją własną Dolinę Krzemową
4. Dziś studia już nie wystarczą
5. Gdzie ta praca?
9. Układ nad układami i wszystko jest układem?
10. Tanio przejść na swoje
12. Zbudujemy przestrzeń dla rozwoju młodych liderów
13. Interdyscyplinarność pod gołym niebem
14. Ernst & Young - rakrutacja rozpoczęła
15. Grasz o staż - edycja 18!
16. Creative Cracow
17. Największe Inżynierskie Targi Pracy
20. Kampus Team
21. Student w mundurze
27. Grudniowy pomysł na... Wiedeń!
30. BOLI BLOG
32. Przychodzi student do lekarza...
33. Suchar prosto z PRLu

### **Redaktor naczelny**

Marcin Nawrocki  
[marcin.nawrocki@podajdalej.info.pl](mailto:marcin.nawrocki@podajdalej.info.pl)

### **Redakcja**

Kinga Bimkiewicz  
[redakcja@podajdalej.info.pl](mailto:redakcja@podajdalej.info.pl)

### **Karta klubowa Podaj Dalej**

[karta@podajdalej.info.pl](mailto:karta@podajdalej.info.pl)

### **Dział reklamy**

[reklama@podajdalej.info.pl](mailto:reklama@podajdalej.info.pl)

### **Skład**

Matylda Koziera

### **Druk**

INFOMAX

[www.grupainfomax.com](http://www.grupainfomax.com)

### **Nakład**

65 000 egzemplarzy

### **Magazyn bezpłatny**

### **Adres Korespondencyjny Redakcji**

Magazyn Podaj Dalej

al. Pokoju 11/2

31-548 Kraków

### **Magazyn Podaj Dalej**

Akademickie Inkubatory

Przedsiębiorczości

ul. Piękna 68

00-672 Warszawa

# Polska zasługuje na swoją własną Dolinę Krzemową



Cisco to międzynarodowy potentat branży high-tech, który swoje początki wiąże z osławioną kalifornijską Doliną Krzemową. Od maja zeszłego roku jeden z oddziałów giganta – sektor obsługi klienta – otworzył biuro w Krakowie. Rozmawiamy z Ramonem Tancinco, charyzmatycznym i oczarowanym Polską Senior Managerem branży IT.

**Pracujesz w Cisco od trzynastu lat – czy przez ten czas zauważyłeś zmiany w profilu twojej firmy? Jeśli tak, to jakbyś je opisał?**

Tak naprawdę jest mi ciężko wyobrazić sobie, że to już trzynaście lat, ale bez wątpienia było to bardzo ekscytujące doświadczenie, a ja sam jestem przykładem tego, w jak nieliniarny sposób może ewoluować kariera w Cisco, zarówno pod względem zajmowanego stanowiska, jak i w perspektywie geograficznej. Przygodę z Cisco zacząłem w Kalifornii pracą przy akwizycji Cerecentu (firmy zajmującej się technologią optyczną) i dołączyłem do grupy inżynierów. Następnie razem z rodziną przeniosłem się do Północnej Karoliny, do miejsca zwanego Research Triangle Park, aby tam zacząć karierę managera do spraw IT. Natomiast pięć lat temu, za namową „decyzyjnych” w Europie, dołączyłem do zespołu sprzedaży i planowania w centralnej i wschodniej Europie oraz rozwijających się rynków. Jednak ostatnio wróciłem do obowiązków IT na Rosję oraz centralno-wschodnią Europę.

Jeśli chodzi o zmiany w profilu firmy, pokuszę się o stwierdzenie, że Cisco zmieniło się równocześnie pozostając niezmiennym na wielu poziomach. Mówiąc o zmianach, pamiętam, że zaczynając pracę w Cisco, spotkałem się z silną strukturą kontroli i rozkazów góra-dół, którą rozumiałem świetnie jako absolwent West Point i zawodowy żołnierz. Pracownicy funkcjonowali w ramach „operacyjnych silosów”, a organizacja była nacechowana hierarchicznie i skoncentrowana na wykonaniu zadań. Takie podejście wystarczało w latach boomer gospodarczego, jednak za cenę, której do końca nie rozumieliśmy w tamtym momencie. Dopiero około pięć lat temu Cisco zmieniło funkcjonalny kierunek, w którym położono nacisk na mocniejsze zorganizowanie współpracy – w końcu zrozumieliśmy, iż ujarz-

mienie prawdziwego potencjału firmy nastąpi przez rezygnację z „silosów” i umożliwienie pracownikom komunikowania się między poszczególnymi działami w celu rozwiązywania kluczowych problemów. Ta historia dzieje się ciągle na naszych oczach, ale muszę przyznać, że tempo, w jakim Cisco zmieniło kulturę komunikacji w tak dużym przedsiębiorstwie, jest zdumiewające – współpraca to jeden z elementów, które włączono do firmowego DNA.

Nawiązując do tego, co pozostało niezmiennym, podkreśliłbym dwie rzeczy – po pierwsze Cisco to firma, która definiuje się przez innowację płynącą zarówno z pomysłów wewnątrz, jak i zdobywania ich poza organizacją. To uparte skupienie się na innowacyjności nie zmieniło się przez lata i mam nadzieję, że tak pozostanie. Po drugie, zawsze byłem pod wrażeniem ludzi, z którymi miałem przyjemność pracować – to dzięki nim mam ochotę przychodzić do pracy i tworzyć. To nie zmieniło się od momentu, w którym zacząłem pracować w Cisco i jest jednym z powodów, dlaczego jestem tutaj już tak długo.

**Czy masz swój ulubiony produkt, przy tworzeniu którego współpracowałeś?**

Tak, choć może to zabrzmieć zrozumiem jedynie dla wtajemniczonych – jestem bardzo dumny z prowadzenia zespołu, który wykonał optyczną platformę sieciową ONS 15454. W ciągu dwóch lat od wprowadzenia na rynek, produkt ten przyniósł dochód w wysokości jednego miliarda dolarów, jest ciągle w sprzedaży, a firma nieustannie pracuje nad jego udoskonaleniem. To było spore wyzwanie, praca z inżynierami z Kalifornii, Północnej Karoliny i Monzy we Włoszech – ale nasza drużyna obroniła się śpiewająco.

**Może chciałbyś przepowiedzieć najbliższą przyszłość branży high-tech? W jakim kierunku będzie zmierzać w ciągu kolejnych lat?**

Antycypacja przyszłości to według mnie przede wszystkim analiza istniejących trendów i przełożenie ich „do przodu” w oparciu o racjonalne założenia oraz staranie się unikania błędów. Skłonność do linearniej ekstrapolacji trendów to ogólnoludzka przypadłość, ale jak przekonałem się sam, zasada prostej linii nie działa prawie w ogóle. Taka właśnie przesłanka przyjęta przez banki w odniesieniu do rynków nieruchomości doprowadziła do aktualnego globalnego kryzysu. Jednak nie trzeba mienić się prorokiem, żeby stwierdzić, że branża najnowszych technologii jest fundamentem współczesnego świata i jej rozwój będzie przyspieszać (coraz powszechniej uważa się, że dostęp do Internetu to czwarta ogólna użyteczność, obok wody, prądu i gazu), dlatego odniosę się do branży high-tech w Krakowie. W takim przypadku podzielę odpowiedź na dwa bloki, pierwszy dotyczący międzynarodowych korporacji, drugi – startupów.

Co do dużych międzynarodowych firm, to biorąc pod uwagę przykład Cisco, jesteśmy w pierwszej fazie wzrostu. I firm nie kusi tanieść lokalizacji, ale wysoka jakość i dostępność wykwalifikowanej siły roboczej w konkurencyjnej cenie. To bardzo ważny wyróżnik, gdyż zawsze znajdzie się miejsce, w którym pracę wykonać można taniej – dlatego nacisk na jakość jako część wartościowej oferty jest wyjątkowo ważny, szczególnie przy ubieganiu się o klientów, którzy mają globalny dostęp do pracowników. Wierzę, że zainteresowanie Krakowem pod tym kątem będzie rosnąć.

A jeśli chodzi o kwestię startupów, muszę przyznać, że to jednak bardzo wymagająca przestrzeń dla przedsię-



biorycy – w każdym złożonym środowisku skuteczne działanie opiera się na wielu działających na siebie czynnikach (analogicznie do samoutrzymującej się biosfery). Jeśli chodzi o rozwój tej sfery, to jestem filozoficznym optymistą i widzę twarde dowody postępu, tak więc – ogranicza nas tylko wyobraźnia. W dłuższej perspektywie oczywiście.

### **Jak oceniasz swoją karierę od- kąd przeprowadziłeś się do Pol- ski? Jak ta zmiana wpłynęła na ciebie zawodowo?**

Kiedy pracowałem w Stanach, miałem okazję wykonywać świetne zadania, ale cały czas wiedziałem, że jestem niewielką częścią gigantycznej organizacji. Po przeprowadzce do Polski znalazłem się w znacznie mniejszym środowisku, z zasadniczo odmiennymi celami i oczekiwaniami. W pierwszym roku mojego pobytu w Polsce, koordynowałem podpisanie porozumienia o współpracy między krakowskim Urzędem Miasta, Uniwersytetem Jagiellońskim, Akademią Górniczo-Hutniczą oraz Politechniką Krakowską. Zajmowałem się również organizacją wizyty ówczesnego wicepremiera Waldemara Pawlaka w naszej głównej siedzibie w San Jose. Od tego momentu nie zwolniłem tempa. Otrzymałem zawodową szansę zbudowania kariery, o której marzyłem, a wraz z otwarciem nowego biura w Krakowie jestem bardzo zadowolony ze stworzenia podobnych możliwości dla ludzi zaczynających wchodzić na własną ścieżkę kariery.

### **Minęło trochę czasu od twojej prze- powiedni Krakowa jako wscho- dnieuropejskiej Doliny Krzemo- wej – czy w tym momencie to por- ównanie jest odpowiednie?**

Muszę powiedzieć, że jestem bardzo zadowolony z dotychczasowego postępu Krakowa, a wizja przyszłości napawa mnie wyjątkowym optymizmem. Po moim wystąpieniu w ramach TedX-u, rozwinęła się debata na temat tego, czy Kraków zasługuje na miano europejskiej Doliny Krzemowej – co samo w sobie bardzo mnie ucieszyło, gdyż sam fakt takiej dyskusji okazał się pozytywnym rezultatem. Amerykańska Dolina nie istniała 50 lat temu, jej obecność podlegała stopniowej ewolucji, która nie działała w tak szybkim tempie, jakie przypisują jej współczesne media. Do tego mój ideał Krakowa w tym kontekście to nie replika kalifornijskiej Doliny, ale jej wyjątkowa europejska wersja. Podam parę

argumentów, które potwierdzają ten scenariusz – przede wszystkim spójrzmy na liczbę startupów w Krakowie – te przedsiębiorstwa po prostu eksplodowały. Wystarczy sprawdzić którekolwiek z wydarzeń na Hive53, żeby przekonać się, że to dzieje się naprawdę. Następnie – dorobiliśmy się aż pięciu inwestorów Venture Capital (poczynając od niestrudzonego Rafała Styczniaka) oraz licznych technologicznych inkubatorów, których wcześniej po prostu nie było. Inwestorzy to nie filantropi – podają za przedsiębiorcami, co stanowi bardzo ważny wskaźnik.

Na koniec – możemy zauważyć coraz większą liczbę osób z całego świata przyjeżdżających do Krakowa. Tutejszy oddział Cisco jest mocno międzynarodowy, którego ponad 20% zatrudnionych to osoby spoza Polski, chociażby z Ukrainy, Włoch, Rosji, Białorusi, Indii i Jordanu. Krakowskie Google ma również liczną międzynarodową populację. Jeśli zdajemy sobie sprawę, że granice nie dotyczą największych talentów i najlepszych pomysłów, to ściąganie śmietanki pracowników to sprawa kluczowa dla biznesu high-tech – tak działa się również w przypadku Doliny Krzemowej w Kalifornii. Tylko nieliczne miasta mogą tak łatwo przyciągać międzynarodowe talenty, dlatego to tak duży wyróżnik Krakowa, kluczowy na drodze jego dalszej ewolucji.

### **Czy chciałbyś się podzielić swo- imi spostrzeżeniami na temat polskiego podejścia do branży high-tech i współpracy z polski- mi pracownikami?**

Muszę przyznać, że nie miałem żadnych z góry przyjętych założeń odnośnie pracy z Polakami, dlatego zacząłem ją z bardzo otwartym umysłem. Ostatnio zatrudniłem dwóch absolwentów, jednego z AGH, drugiego z Uniwersytetu Ekonomicznego – najbardziej zdumiewającą rzeczą, którą dostrzegłem przez ostatnie parę miesięcy, jest ich autentyczny pęd do uczenia się nowych rzeczy, jak i umiejętność skutecznego radzenia sobie w bardzo dynamicznych i niejednoznacznych sytuacjach. Równie dużą przyjemność sprawia fakt, że mimo bardzo dużego nacisku na pracę z grupą, każde z naszych spotkań obejmuje sporą dawkę śmiechu – zawsze wierzyłem, że szczęśliwa drużyna to produktywna drużyna. Moje doświadczenia potwierdzają też doświadczenia innych managerów z krakowskiego oddziału. Podkreśliłbym również fakt, iż informacje jakie dostajemy od naszych

klientów – zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych – potwierdzają bardzo światową jakość świadczonych przez nas usług. To zdecydowanie godna pozazdroszczenia pochwała.

### **Czy mógłbyś podzielić się kilka- ma poradami dla młodych osób, które marzą o pracy w twojej branży?**

Oczywiście. Przede wszystkim odnieś się do równania zasłyszanego w trakcie wykładu Thomasa Friedmana, które towarzyszy mi od tego momentu – Ciekawość+Pasja>Inteligencja. Co nie znaczy, że nie doceniamy inteligencji, ale w dzisiejszym świecie, jeśli chcesz osiągnąć sukces w branży technologicznej, to właśnie ciekawość i zaangażowanie liczą się najbardziej. Kilka z przełomowych wynalazków technologicznych miało interdyscyplinarny charakter i według mnie taki rodzaj podejścia do wynalazczości będzie się rozwijał.

Następnie chciałbym podzielić się bardzo pragmatyczną radą – pamiętajcie, że w końcowym rezultacie to wy zarządzacie swoją karierą. Nie wasi przełożeni, inwestorzy, rodzice czy haerowcy. Musicie wziąć odpowiedzialność za realizowanie waszych nadziei, marzeń i oczekiwań w ramach zawodowych wyborów, a przy odpowiednim nakładzie pracy i cierpliwości wytyczycie taką ścieżkę kariery, na którą będziecie mogli popatrzeć z dumą. A odpowiedź na to pytanie chciałbym zakończyć moim ulubionym cytatem Świętej Katarzyny ze Sieny – „Jeśli jesteś, kim powinienes być, podłożysz światu ogień”. Każdy czytelnik jest w stanie to wykonać – to jedynie kwestia pasji, wizji i wytrwałości, które otwierają każde możliwości.

Rozmawiała  
Aleksandra Rydyż

# Dziś studia już nie wystarczą

Jeszcze kilkanaście lat temu osoba, która była absolwentem uczelni wyższej, miała kilkakrotnie większe szanse na znalezienie satysfakcjonującej, dobrze płatnej pracy. Studia to już „standard” i przestały być przywilejem. Obecnie dostęp do uczelni wyższych ma niemal każdy maturzysta.

**N**a początku dekady polskie uczelnie kończyło ok. 250 000 absolwentów, a w ostatnich latach liczba ta zwiększyła się do ok. 450 000 absolwentów w każdym roku. Najwięcej, bo ponad 120 000, to absolwenci z grupy ekonomii i administracji.

Ogromna konkurencja wśród młodych sprawiła, że studia wyższe przestały być gwarancją zatrudnienia. Sami „zarządzający” uczelniami stwierdzają, że ich zadaniem jest dawanie podstawy do dalszego kształcenia, a nie kształcenie konkretnych umiejętności zawodowych.

**Jak zatem odnaleźć swoją ścieżkę i nie zostać po studiach „z ręką w nocniku”?**

*„Nie pytaj, co firma może zrobić dla Ciebie, tylko, co Ty możesz zrobić dla firmy”*

3 miesiące temu wieloletni znajomy zadał mi jedno pytanie, które doprowadziło do powstania projektu podwajającego zarówno jego jak i moje dochody. To nazywam aktywnym podejściem do pracy i zarabiania...

Rynek pracy przez ostatnie 2 dekady zmienił się diametralnie. Przeszliśmy drogę z gospodarki przemysłowej do gospodarki informacyjnej. W 1985 r. w typowej „robocie” po krótkim szkoleniu mogłeś przejąć obowiązki dowolnego stanowiska pracy i wykonywać je bez większych zmian przez następne 15-20 lat. Dziś coraz więcej tego rodzaju pracy przejmują komputery i maszyny. Inne zleca się Azjatam. Pomyśl, że większość zadań biura księgowego w USA jest zlecana do Indii.

**W dzisiejszej pracy liczą się:**

**PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ  
WYTRWAŁOŚĆ  
TWOJE TALENTY**

Przyszły pracodawca będzie oczekiwał od Ciebie pełnego zaangażowania od pierwszego dnia. Będzie chciał, abyś Ty aktywnie stworzył od nowa stanowisko pracy, na które zostałeś przyjęty. Od pierwszego dnia będziesz musiał tak zorganizować pracę, aby wnieść do firmy 100% swoich najlepszych umiejętności i pasji. Musisz mieć wizję jak pomóc firmie się rozwijać i jak Twoja postawa, wiedza i doświadczenie mogą wspierać budowę przewagi konkurencyjnej.

Jednak sama chęć i wizja to nie wszystko. Potrzebujesz być aktywny w realizowaniu tej wizji.

**Co to właściwie znaczy być aktywnym?**

W pracy bycie aktywnym oznacza:

- \* samodzielne podejmowanie decyzji i rozwiązywanie problemów,
- \* branie odpowiedzialności za własne decyzje,
- \* dbanie o interesy zespołu i firmy w takim samym lub większym stopniu jak o swoje.

**W skrócie bycie aktywnym to działanie tak, jakbyś był właścicielem firmy, a nie tylko pracownikiem z obowiązkami do odbębnienia.**

**Jak zdobywać takie doświadczenie?**

**1.** Jak najwcześniej aplikuj do udziału w praktykach i stażach. Najlepsze są firmy z własnym, unikalnym systemem szkoleń.

**2.** Jeśli nie masz możliwości aplikacji na praktyki rozważ pracę dla firmy nawet za darmo, w zamian za udział w projektach i doświadczenie potwierdzone referencjami.

**3.** Duże organizacje non-profit mają zbliżone warunki realizacji projektów do firm komercyjnych. Weź je również pod uwagę.

**4.** Organizuj przedsięwzięcia na własną rękę. Każda działalność grupowa, w której powstaje konkretny, widzialny i mierzalny rezultat to projekt. Możesz zdobyć spore doświadczenie organizując profesjonalne przyjęcie, wyjazd dla grupy studentów, akcję promującą coś na uczelni.

Pamiętaj, że w zdobywaniu doświadczenia nie chodzi o to, aby wszystko Ci wyszło. Chodzi o to, żebyś zobaczył w czym jesteś dobry i w czym szybko możesz stać się świetny. Błędy i porażki będą Twoimi towarzyszami przez najbliższe 10-15 lat. Przyzwyczaj się do tego jak najszybciej.

*Ireneusz Tomczyk*

Twórca Bezpłatnych Warsztatów „4 Filary Dochodów studenta”

Szczegóły na [www.dochodystudenta.pl](http://www.dochodystudenta.pl)

Współautor Raportu, „7 największych błędów prowadzących do bezrobocia po studiach”  
(do pobrania BEZPŁATNIE)



Półowa roku akademickiego już za nami. Dla niektórych była to połowa ostatniego roku studiów, dla innych pełen nowych doświadczeń pierwszy semestr na uczelni, ale na pewno i jedni, i drudzy zastanawiają się, czy uda im się znaleźć dobrą pracę po odebraniu dyplomu ukończenia studiów wyższych.

Coraz częściej mówi się, że młodzi ludzie nie mają w Polsce czego szukać. Oczywiście nie możemy uogólniać, jednak jak podają strony internetowe, za pracę wyjechało już niemal 2 mln Polaków. Nic dziwnego, że tylko w święta ulice wielu miast nagle zapełniają się gwarem mnóstwa młodych, promiennych ludzi, których na co dzień brakuje.

**Celem szukających pracy były, i wciąż są Anglia, Niemcy, Norwegia, a ostatnio także Holandia.** Fala emigracji do Wielkiej Brytanii, która rozpoczęła się w 2004 roku znacznie zwalnia, chociaż stopa bezrobocia na wyspach i tak jest najniższa w Europie. Naszych rodaków pewnie

przyciągają też dość wysokie wynagrodzenia (średnia pensja w UK wynosi od £24000 do £33000 rocznie). W **Niemczech** sytuacja na rynku jest dość stabilna, jednak jeśli planujemy wyjazd, lepiej udać się do bogatego bawarskiego **Monachium**, niż do bliższego nam **Berlina**, gdzie stopa bezrobocia wynosiła jeszcze niedawno 13% (w Bawarii wynosi ona ok. 2,2%). Mimo to, to właśnie Berlin cieszy się największą popularnością, chociaż mówi się, że we wschodnich Niemczech dostać pracę jest równie trudno, jak w Polsce.

W **Holandii**, według danych z 2012 roku, średnie wynagrodzenie wynosi ok. 2500€ miesięcznie brutto (wynagrodzenie minimalne to 1300€). Jest to jednak kraj, w którym rynek pracy jest zdominowany przez agencje pracy tymczasowej, co wiąże się z niższymi zarobkami, jednak zazwyczaj wciąż wyższymi niż płaca minimalna. **Norwegia**, mimo że szczyty się opinią jednego z najdroższych państw Europy, wciąż przyciąga do siebie Polaków. Pracując w Norwegii możemy

zarobić od 20000 do 50000-60000 koron, przy czym np. średnie koszty mieszkania to 3500 koron, a wyżywienie 2500. Na pewno pensje w każdym z zachodnich państw Europy wydają się być bardzo obiecujące, wielu z nas ma jednak obawy przed wyjazdem. Aby nie jechać „w ciemno” warto wcześniej poszukać pracy w serwisach internetowych, np.:

[www.poloniusz.pl](http://www.poloniusz.pl)  
[www.londonjobs.co.uk](http://www.londonjobs.co.uk)  
[www.holenderskim.com](http://holenderskim.com)

Jedno jest pewne – do odważnych świat należy, więc nie bójmy się wziąć spraw w swoje ręce.

Do pracy, Rodacy!

Patrycja Dzióbek

Źródło:  
[www.wiatrak.nl](http://www.wiatrak.nl)  
[www.gazeta.pl](http://www.gazeta.pl)  
[www.wiadomości.onet.pl](http://www.wiadomości.onet.pl)  
[www.norwegia.igns.pl](http://www.norwegia.igns.pl)

## Kiedy zaczyna się przygoda z PwC?

**59%**

Dzięki rekrutacji po III roku studiów.

**13%**

Podczas Programu WEX dla studentów I lub II roku studiów.

**10%**

Uczestnicząc w Programie Ambasador PwC.

**9%**

Na warsztatach.

**9%**

Startując w konkursie PwC Business Case Project, od III roku studiów.

**pwc**

### 100% możliwości

Przygodę z PwC możesz zacząć znaczenie wcześniej, niż myślisz. Dzięki licznym programom partnerskim PwC, a my będziemy mogli pomóc Ci już w trakcie studiów. Program WEX, PwC Business Case Project i Program Ambasadorski PwC to różne możliwości dostarczone do nas. Znajdź coś dla siebie, a my zadamy, by współpracę z nami była dla Ciebie ciekawym doświadczeniem.

Jeśli jesteś studentem studiów magisterskich lub absolwentem konkretnie wybił swoje zgłoszenie. Długość do jednego z naszych biur w Warszawie, Poznaniu, Wrocławiu, Krakowie, Katowicach, Gdańsku lub Łodzi.

Aplikuj on-line do 31 marca

**XV** INŻYNIERSKIE  
TARGI PRACY

14 marca godz. 10-17 Hala TS Wisła



www.itp.BEST.krakow.pl

www.facebook.com/BESTitp

# NIE WIESZ JAK ZABRAĆ SIĘ ZA SKUTECZNE SZUKANIE

**PRACY?  
PRAKTYKI?  
STAŻU?**

**WEJDŹ NA NASZEGO  
FACEBOOKA  
RAZEM WYSADZIMY  
RYNEK!**

WWW.FACEBOOK.COM/PODAJDALEJINFO



**PODAJ  
DALEJ!**





Władasz biegle językiem obcym?

Czy jesteś otwarty na nowe wyzwania?

Myślisz o karierze w branży księgowej?

Czy chcesz być częścią globalnej społeczności?

# Czy jesteś gotów na IBM?

## Dołącz do nas.

**Centrum finansowo-księgowe IBM BTO w Krakowie** szuka osób zainteresowanych przekształceniem swojej wiedzy w karierę, dzięki której rzeczywiste wyniki otrzymują nasi klienci. W naszą strategię wpisane są rozwój i troska o pracowników, ponieważ potencjał ludzki jest naszym największym zasobem. Procesy rekrutacyjne prowadzone są m.in. na stanowiska **Młodsze Księgowe, Księgowe** czy **Analityka ds. Należności**. Kluczowymi kryteriami są znajomość języków obcych i chęć podjęcia pracy w branży księgowej.

## Każdemu naszemu pracownikowi oferujemy:

- wdrożenie umożliwiające samodzielne wykonywanie zadań na stanowisku
- bardzo dobrą atmosferę pracy w zespole projektowym
- możliwość pracy dla międzynarodowych klientów
- szansę zdobycia doświadczenia w różnych obszarach księgowości
- możliwość uczestnictwa w szkoleniach oraz kursy językowe
- prywatną opiekę medyczną dla pracownika oraz członków rodziny
- szeroki pakiet ubezpieczeń na życie
- bogaty pakiet świadczeń dodatkowych (zajęcia sportowo-rekreacyjne, dofinansowanie karnetów do kin, teatru, atrakcje dla dzieci, współfinansowane przedszkole i żłobek, aktywności integracyjne)

Zachęcamy do śledzenia aktualnych ofert pracy na stronie:

**[ibm.com/start/pl/bto](http://ibm.com/start/pl/bto)**

**Zbudujmy razem mądrzejszy świat.**



# Jak wybrać praktykę?

Praktyki to świetny sposób na łagodne wejście w świat biznesu, pod warunkiem, że są dobrze zorganizowane i przemyślane. Przeglądając oferty warto wybrać te, które dokładnie opisują przebieg praktyk. To pozwala zminimalizować ryzyko trafenia do organizacji, która nie jest przygotowana do przyjęcia praktykanta i będzie zlecać mu najprostsze prace. Dobrze, żeby nad programem czuwał opiekun.

## Zaczynamy praktykę... co dalej?

Warto pamiętać, że nikt nie zadba o naszą karierę tak dobrze... jak my sami. Dlatego praktykanci powinni samodzielnie poszukiwać możliwości rozwoju, nie tylko czekać na zlecenie zadania. Dla każdego pracodawcy bardzo ważna jest aktywna postawa osób odbywających praktyki, otwartość na nową wiedzę i poczucie odpowiedzialności.

## Jak zaprezentować się przed pracodawcą jeżeli nie mamy znaczącego doświadczenia?

Po pierwsze trzeba być sobą – praktykant ma prawo wielu rzeczy nie wiedzieć, więc nie warto koloryzować CV. Poza tym, trzeba dokładnie przemyśleć dlaczego chce się w danej firmie pracować i jakie kompetencje mogą być dla niej istotne. A potem zastanowić się, jak pokazać, że się je posiada. Może to być aktywność w kołach naukowych, wolontariat, a nawet udział w zawodach sportowych czy konkursach artystycznych.

**MARS**  
polska



Katarzyna Pękacka  
Specjalista ds. rekrutacji Mars Polska



KPMG jest międzynarodową firmą świadczącą usługi z zakresu audytu, podatków i szeroko rozumianego doradztwa biznesowego, a także jest jedną z firm tzw. „wielkiej czwórki”. W Polsce zatrudniamy ponad 1200 osób, w sześciu biurach, tj. w Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Wrocławiu, Gdańsku i w Katowicach. Na świecie jest nas ponad 152 000 w 156 krajach.

### 1) Dlaczego warto aplikować do KPMG?

Wierzmy, że „praca w KPMG ma znaczenie”, ponieważ tworzymy przyjazne miejsce pracy i środowisko, w którym nasi pracownicy dobrze się czują i rozwijają swój potencjał. Podkreślamy, iż wiedza osób, które zatrudniamy jest największym aktywem naszej Firmy. Dlatego też, inwestujemy w rozwój i kształcenie każdego pracownika. Ciągłe podnoszenie kwalifikacji i zdobywanie doświadczenia to wymagania, które stawiamy wszystkim w KPMG. Od początku każdy ma możliwość praktycznej nauki poprzez pracę z doświadczonymi specjalistami przy złożonych projektach dla ponad tysiąca firm z różnorodnych branż. Zawsze znajdują u nas miejsce także osoby z doświadczeniem zawodowym. Chętnie witamy w swoich szeregach osoby z ugruntowaną wiedzą i autorytetem w swojej specjalizacji zawodowej. Jasna ścieżka kariery w KPMG nie jest sloganem marketingowym. Nieważne, czy mówimy o absolwentach czy osobach z kilkuletnim stażem, całemu zespołowi oferujemy szeroki pakiet świadczeń, szkolenia, możliwość podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz atrakcyjne wynagrodzenie.

### 2) Jak można aplikować do pracy w KPMG?

Ogłoszenia rekrutacyjne KPMG pojawiają się jednocześnie na stronie [kariera.kpmg.pl](http://kariera.kpmg.pl), w prasie oraz mediach elektronicznych. Współpracujemy także z portalami rekrutacyjnymi. Ogłoszenia zawierają dokładny opis stanowiska i wymagania KPMG w stosunku do kandydatów oraz informacje, jak przesłać dokumenty aplikacyjne. Analizujemy także życiorysy osób, które przesyłają do nas swoje CV wraz z listem motywacyjnym nie odpowiadając na konkretne ogłoszenie. W takim przypadku życiorys zostaje włączony do bazy rekrutacyjnej KPMG. Z przesłanych dokumentów korzystamy, gdy pojawi się możliwość zaoferowania pracy osobom z doświadczeniem zawodowym.

### 3) Co warto napisać w aplikacji, aby zainteresować pracodawcę?

Studentem, który chce odbyć praktyki lub podjąć pracę w KPMG, proponuję uwzględnić w życiorysie informacje, które z ich punktu widzenia są ważne, aby jak najlepiej zaprezentować się przyszłemu pracodawcy. Udział w olimpiadzie, praca w organizacji studenckiej, wolontariat, a nawet ciekawe hobby. Ważne, aby zgłoszenie przekonywało, iż aplikujący chce zdobyć u nas doświadczenie a aplikacja nie jest wynikiem przypadku.



Michał Ostalski  
Dyrektor HR w firmie doradczej KPMG w Polsce

**Zapraszamy wszystkich do składania aplikacji do naszej firmy.**

# Układ nad układami i wszystko jest układem?

*Vanitas vanitatum, et omnia vanitas!* Europol opublikował raport mówiący o tym, że w Europie mogło być ustawianych 380 meczów, w tym mecze Ligi Mistrzów(sic!). Jednak, jak się okazało, nie tylko futbol europejski okazał się skorumpowaną dziedziną sportu. Ku mojemu zdziwieniu, albo raczej smutkowi, podaje się przykłady ustawki w tak zwanym białym sporcie. Tenis ziemny zawsze wydawał się dziedziną dla dżentelmenów, ale ten czas odszedł w niepaamięć – chociaż niekoniecznie trzeba na to narzekać... Aué! Wracając do tematu.

Zepsucie nie ominęło także naszego systemu politycznego. Klientyzm, nepotyzm oraz w końcu działania korupcyjne – nie wiem czy którekolwiek państwo byłoby w stanie obejść się bez nich. Czasami można odnieść wrażenie, że te działania wręcz zakorzeniły się w naszej mentalności. Dlaczego tak jest? Polska jako państwo z historią kraju komunistycznego ma do tego jeszcze większe predyspozycje. Działo się wtedy antysystemowo, co oznacza, że korupcja miała nawet przyzwolenie publiczne wśród obywateli. Jak wiadomo, trudno jest się wyzbyc nawyków, nawet nie jednostkowych, ale przyzwyczaję całej społeczności – nie zmienia to jednak faktu, że niesamowicie utrudnia to proces budowania demokracji, a idąc dalej umacniania systemu już powstałego.

**Jak przeciwdziałać działaniom korupcyjnym?** Wiadomo, że nie wynaleziono panaceum, leku na całe zło i chorobę niewątpliwie zakaźną. Są jednak pewne propozycje przeciwdziałania – mi chodzi tutaj głównie o jedną - zwalczanie jej swoim przeciwnostwem, czyli sprawowaniem władzy publicznej dla dobra wspól-

nego (a nie własnego). Jak wiadomo, szary obywatel -jak ja- ma na co dzień możliwość spotkania się z pierwszym poziomem działań korupcyjnych, mianowicie z interakcjami między urzędnikami a obywatelami. Niektórzy teoretycy uważają, że publiczne zaangażowanie umacnia poczucie wspólnoty, a tym samym zapobiega korupcji – jest to niewątpliwie nawiązanie do kapitału społecznego tak opisywanego przez **Roberta Putnama**.



Tak więc uczestnictwo w sferze publicznej ma zasadnicze znaczenie dla realizacji wspólnego dobra, a samo zaangażowanie (pojmowane na zasadach republikańskich) ma prowadzić do samorealizacji oraz powiązania dobra prywatnego z dobrem publicznym.

**Czy samo zaangażowanie się w sprawy publiczne może uleczyć państwo od korupcji?** Pewnie nie. Nie zapominajmy jednak o tym, że łączy się to z powstawaniem pewnego rodzaju wspólnoty pomiędzy obywatelami, co prowadzi do nawiązywania pewnego rodzaju współpracy, a -jak już kiedyś napisałam- wpływa to na zaufanie jakim obdarowujemy inne osoby. **Paul Heywood** twierdzi, że zjawisko korupcji politycznej jest najbardziej poważne w systemie demokratycznym, co wydaje się o tyle dziwne, że podważa go u samych podstaw. Nie można dlatego zapomnieć, że uzdrawianie świata należy zacząć od siebie, a gdy osiągnąmy już jakieś wyniki, możemy iść dalej. Wystarczy chcieć.

Kinga Bimkiewicz  
ireth.wordpress.com



## Typologia działań korupcyjnych

- poziom I** } codzienne interakcje między urzędnikami a obywatelami
- poziom II** } interakcje w ramach instytucji publicznych
- poziom III** } wywieranie wpływu na instytucje publiczne

# Tanio przejść na swoje

W Polsce, pomimo trwającego globalnego kryzysu ekonomicznego, wciąż powstaje dużo jednoosobowych działalności gospodarczych (choć oczywiście mniej niż w latach poprzednich). Nie jest tajemnicą, że wiele z tych działalności zakładanych jest jako forma ucieczki przed bezrobociem. Nie ma w tym nic złego. Nie jest przecież powiedziane, że przedsiębiorcą trzeba się urodzić. Wiele osób, które nie marzyły o byciu swoim własnym szefem, zmuszone sytuacją, okazały się bardzo skutecznymi przedsiębiorcami i rozwinęły dochodowe firmy.

## Chcę/muszę mieć działalność gospodarczą. Co robić?

Każdy, kto chce lub jest zmuszony przejść na samozatrudnienie ma w większości przypadków dwie drogi (o czym nie każdy wie):

- \* założenie działalności gospodarczej w Centralnej Ewidencji Działalności Gospodarczej lub

- \* skorzystanie z programu Akademickich Inkubatorów Przedsiębiorczości, który obejmuje całą Polskę. Druga opcja jest znacznie bardziej korzystna finansowo i pozwala uniknąć ryzyka, nie tylko finansowego, związanego np. z nieudany ze startem w przedsiębiorczość.

W AIP każdy, niezależnie od wieku i statusu może zarejestrować firmę z niemal każdej branży (wykluczone są jedynie zawody regulowane i działalności, których prowadzenie wymaga koncesji lub zezwoleń). Rejestracja firmy jest bezpłatna, niezależnie od formy. Płacenie składki ZUS jest dobrowolne. Co więcej - zakładając swoją pierwszą firmę w AIP nie wchodzi się w rejestr CEiDG, dlatego nie zaczyna płynąć okres 24 miesięcy, podczas których nowym przedsiębiorcom przysługuje tzw. niski ZUS. Oznacza to, że po wyjściu z AIP nadal można korzystać z przywileju niskiej opłaty.

## Jak jeszcze mogę zaoszczędzić w AIP?

W ramach miesięcznego abonamentu w AIP, który wynosi 250 zł, przedsiębiorca otrzymuje pełną obsługę księ-

gową i prawną, o którą w innym przypadku musiałby zadbać sam.

Może także korzystać przez cały miesiąc z biur AIP, znajdujących się w jego mieście lub gościć w biurach AIP z innych miast (pełna lista biur AIP w Polsce jest na stronie [www.inkubatory.pl](http://www.inkubatory.pl) w zakładce Startup House). W Krakowie AIP dysponuje czterema biurami wyposażonymi w komputery z oprogramowaniem biurowym, w pełni wyposażoną salą szkoleniową oraz komputerem z oprogramowaniem graficznym Adobe w jednym z biur. Dodatkowo w AIP każdy przedsiębiorca może korzystać z pakietu zniżek B2B np. w DPD, z niższego abonamentu firmowego w T-mobile czy karnetów multisportowych OKSystem. Przedsiębiorca w AIP nie pozostaje także sam w kwestii rozwoju swojej firmy - AIP zapewnia cykliczne szkolenia biznesowe, spotkania networkingowe dające możliwość zyskania kontaktów i poleceń oraz indywidualne doradztwo mentora.

Tym samym w opłacie 250 zł zamyka się koszt prowadzenia księgowości, obsługi prawnej, najmu biura, kupna oprogramowania, szkoleń i spotkań networkingowych i jednocześnie odpadają koszty rejestracji i prowadzenia firmy. Co ważne - wyjście z AIP i zakończenie prowadzenia działalności nie wiąże się z żadnymi konsekwencjami. W AIP ryzyko ograniczone jest zatem do minimum.



Biuro AIP Kraków na Krakowskiej Akademii



Biuro AIP Kraków na Uniwersytecie Ekonomicznym

Więcej informacji o programie AIP znajdziesz na stronie:

[www.inkubatory.pl](http://www.inkubatory.pl)

Po informacje o AIP w Krakowie zapraszamy na :

[www.aipkrakow.pl](http://www.aipkrakow.pl)

także zachęcamy do kontaktu na:

[krakow@przedsiębiorca.pl](mailto:krakow@przedsiębiorca.pl)

lub z dyrektorem AIP Kraków:

Sebastian Koliś

[sebastian.kolis@przedsiębiorca.pl](mailto:sebastian.kolis@przedsiębiorca.pl)

tel. 515 229 775







cutting through complexity

Piotr Pawlak – Audit



Natalia Torbus – Audit



# Sukces z pasji!

KPMG to międzynarodowa sieć firm świadczących usługi z zakresu **audytu, doradztwa podatkowego i doradztwa gospodarczego**. Naszymi klientami są zarówno firmy polskie, jak i międzynarodowe korporacje ze wszystkich sektorów gospodarki.

Nasz największy kapitał to wiedza ponad **152 000 pracowników** zatrudnionych w **156 krajach** na całym świecie. W Polsce rozpoczęliśmy działalność w 1990 roku. Dziś w naszych biurach w Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Wrocławiu, Gdańsku, Katowicach i Łodzi pracuje **ponad 1 200 osób**. Co roku do grona naszych pracowników dołączają zarówno doświadczeni menedżerowie, praktycy biznesu, jak i studenci oraz absolwenci najlepszych uczelni wyższych. Oferujemy im **blisko 200 miejsc pracy i praktyk** we wszystkich naszych działach.

Na praktyki w KPMG zapraszamy **studentów IV i V roku jednolitych studiów magisterskich lub I i II roku studiów uzupełniających** oraz absolwentów **kierunków ekonomicznych, finansowych lub prawnych**. Od kandydatów oczekujemy bardzo dobrej znajomości języka angielskiego, zdolności analitycznych, umiejętności pracy w zespole oraz łatwości nawiązywania kontaktów.

W KPMG tworzymy przyjazne środowisko pracy, w którym wszyscy dobrze się czują i mogą w pełni rozwijać swój potencjał. Więcej informacji znajdziesz na stronie [kariera.kpmg.pl](http://kariera.kpmg.pl).



KPMGPoland

# Zbudujemy przestrzeń dla rozwoju MŁODYCH LIDERÓW

Żyjemy w czasie rewolucji! Innowacje i postęp technologiczny wpływają na otaczający nas świat w stopniu, który nie sposób przeoczyć. To wielkie wyzwanie, a zarazem doskonała okazja dla młodych ludzi, by wkroczyć w rolę liderów.

Jednak jaki powinien być w dzisiejszych czasach prawdziwy lider, jakimi cechami powinien się charakteryzować? Jakie wyzwania stawia przed współczesnymi liderami coraz szybciej zmieniająca się rzeczywistość i jak sobie z nimi radzić? Między innymi tego będzie można dowiedzieć się podczas tegorocznych warsztatów i konferencji projektu Youth in Leadership.

**Youth in Leadership** to inicjatywa realizowana przez krakowską Fundację Flying Mind, w ramach której młodzi, obecni i przyszli liderzy będą mieli okazję spotkać się z doświadczonymi przywódcami ze świata NGOs i biznesu.

Konferencja składa się z dwóch paneli dyskusyjnych: **Youth in Leadership in Social Initiatives & NGO's oraz Youth in Leadership in Business & Start-up's**, w których wezmą udział tak fantastyczne osobowości jak m.in. Sławomir Lachowski, Tomasz Józefacki, Wojciech Burkot, prof. Cezary Wójcik, Łukasz Cioch, Paulina Mazurek.

Podczas gorących debat poruszane będą takie tematy jak: wartość młodych ludzi w realizowaniu inicjatyw społecznych i rewolucjonizowaniu NGOs; social start-up's; potrzeba mentoringu, czyli wartość wychowania następcy w firmie; jak zarządzać start-up'em, czyli z jakimi problemami musi radzić sobie lider nowoczesnego przedsiębiorstwa; oraz społeczna odpowiedzialność liderów biznesu.

Świat codziennie się rozwija, co-dziennie robi to szybciej niż wczoraj. Rozwój nowych technologii, innowa-

cje, dają nam niezwykle możliwości a za razem stanowią wielkie wyzwania, których nowocześni liderzy muszą być świadomi.

*Naszą ideą jest stworzenie przestrzeni, w której młodzi, pełni energii i odważnie myślący ludzie będą mogli spotkać się z doświadczonymi liderami, czy to podczas warsztatów, czy konferencji i zaczerpnąć od nich wiedzę i doświadczenie. Chcemy stworzyć atmosferę buzujących głów, ścierających się umysłów, dobrej pozytywnej energii.* - mówi Maciej Ujejski, założyciel Fundacji Flying Mind i pomysłodawca projektu.

Okazji do ciekawych rozmów i rozwoju umiejętności w ramach projektu z pewnością nie zabraknie. Jedną z nich będzie cykl warsztatów Mentorship Program, w ramach których dwanaście młodych osób będzie miało okazję rozwinąć zdolności przywódcze na różnych płaszczyznach pod okiem doświadczonych liderów.

W programie jako mentorzy wezmą udział m.in. prof. Cezary Wójcik, Wojciech Burkot, Jakub Krzych, Christopher Hunnicutt.

*Chcemy dyskutować, wymieniać się pomysłami, ale także dać możliwość zdobycia uczestnikom Mentorship Program faktycznych umiejętności, pracując z case'ami, face 2 face z doskonalymi, doświadczonymi mentorami. Tego nie można przegapić!* - mówi Joanna Łasocha z Fundacji Flying Mind.

**Warsztaty** w ramach Programu odbędą się **13, 14 i 19 kwietnia**, konferencja zaś, która będzie ich uwieńczeniem **20 kwietnia w krakowskiej siedzibie firmy Google Polska**.

*Chcemy stworzyć społeczność młodych i dobrych liderów, którzy w przyszłości będą mogli nawzajem wspierać się i współpracować przy zmienianiu rzeczywistości na lepszą.* - dodaje Maciej Ujejski.



youth**in**leadership

**Więcej informacji o projekcie znajdziecie na:**

**[www.youthinleadership.org](http://www.youthinleadership.org)**

**Zapraszamy!**



Maker  
space  
@ CRACOW

# Interdyscyplinarność pod gołym niebem

Kraków, oprócz precli i czapek z pawim piórem, kojarzony jest ze swoim środowiskiem akademickim.

Nie chodzi o wyludnianie się miasta podczas wakacyjnej nieobecności studentów – tych z powodzeniem zastępują turyści – ale o specjalistów z elitarnych uczelni. Inżynierów, designerów, humanistów i managerów, którzy najlepszą okazję do poznania mają wychylając kieliszek wina bądź kufel piwa na krakowskim Kazimierzu.

Naturalnie, nie ma nic złego w wychodzeniu w piątkowy wieczór do miasta, żeby spuścić nieco pary po tygodniu intelektualnej i twórczej pracy na konferencjach, wykładach i w zaciszu gabinetów, wręcz przeciwnie – na zdrowie! Można by się jednak zastanowić, co by się stało, gdyby ci ludzie mieli razem stworzyć projekt przedmiotu, który mógłby służyć określonej społeczności.

*Czy wózek inwalidzki mógłby się stać bardziej funkcjonalny, gdyby usiadł nad nim designer?*

*Czy dobry manager zapobiegłby ucieczce niebieskiego lasera do Japonii?*

## Maker Space

jest projektem, który wyrwie tych specjalistów z ich dotychczasowych zajęć i zgromadzi razem, żeby dać im okazję do stworzenia przedmiotu innowacyjnego i zarazem przydatnego.

→ Kilkuosobowe zespoły będą kojarzone już od spotkania **18.02 (poniedziałek) o godz. 18.00 w przestrzeni Google for Entrepreneurs in Krakow i na Global Service Jam w marcu z finałem podczas Małopolskich Targów Innowacji.**

Oprócz stworzenia projektu, grupy będą miały możliwość stworzenia modeli i zaprezentowania swoich pomysłów dzięki udostępnionemu im niewielkiemu warsztatowi. Będą w nim przygotowane urządzenia do szybkiego prototypowania oraz tworzenia makiet i form dla idei, które zostaną opracowane. Wszystko to przy aktywnym udziale publiczności, która będzie mogła swobodnie spacerować

przy, miejmy nadzieję, pięknej pogodzie, pomiędzy ciężko pracującymi zespołami.

Najlepsze prace będą miały szansę wziąć udział w **TEDxKraków Awards**, niezależnego krakowskiego przedsięwzięcia na licencji TED, ale następnym punktem organizacji jest spotkanie podczas Global Service Jam. Jeśli chcesz wesprzeć inicjatywę już teraz albo zobaczyć projekty podobnych zespołów z całego świata, zapraszamy na:

**fanpage`a MakerSpace**

i na stronę:

**makerspacekrakow.  
wordpress.com**

Krystian Meresiński

# Najlepszy pracodawca rekrutuje

Rusza rekrutacja do firmy doradczej Ernst & Young. We wszystkich pięciu biurach w Polsce pracę przy audycie oraz doradztwie biznesowym, podatkowym i transakcyjnym znajdzie ok. 200 studentów i absolwentów z terenu całej Polski.

Firma - pracodawca nr 1 w Polsce, oferuje młodym pracownikom szybki rozwój zawodowy, możliwość satysfakcjonującej i wymagającej pracy w międzynarodowym zespole specjalistów. Różnorodne i ciekawe projekty pozwolą natomiast poznać struktury wielu firm od wewnątrz.

Co ważne, rozpoczynając pracę na stanowisku praktykanta lub asystenta, pracownicy mają zapewnioną przejrzystą ścieżkę dalszego rozwoju zawodowego. Każdy pracownik zostaje objęty **programem EYU**, który zapewni rozwój poprzez nabywanie doświadczenia, pakiet szkoleń oraz coaching. Bogaty program szkoleń, międzynarodowe doświadczenie oraz kontakty stanowią solidną podstawę sukcesu zawodowego.

**Aplikuj do 8 kwietnia br.** Wypełnij formularz aplikacyjny na [www.ey.com.pl/kariera](http://www.ey.com.pl/kariera).

Dołącz do naszych Fanów i dowiedz się o nas więcej na [Facebook.com/EY.Kariera](https://www.facebook.com/EY.Kariera).

## EYe on Tax już za nami

Aż 642 drużyny zgłosiły swoje uczestnictwo w ósmym finale EYe on Tax. Konkurs z roku na rok cieszy się coraz większym zainteresowaniem studentów. Nic dziwnego zatem, że padł kolejny rekord frekwencji.

Uczestnikami tegorocznej edycji byli studenci kierunków prawnych i ekonomicznych, zmierzali się z zadaniami stawianymi profesjonalnym doradcom podatkowym. Najlepsza okazała się czteroosobowa drużyna 'Pro Tributario' z Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, w składzie: Katarzyna Jasińska, Mikołaj Garstka, Michał Ilski, Piotr Klebieko. Zwycięzcy otrzymali nagrodę główną: 24 tys. zł do podziału między członków zespołu oraz liczne nagrody rzeczowe ufundowane przez partnerów konkursu. Będą mogli także odbyć płatne praktyki w Dziale Doradztwa Podatkowego Ernst & Young.

*"Na początku nikt z nas nie przypuszczał, że osiągniemy tak wiele. Niewinne wysłanie zgłoszenia i rozwiązanie pierwszych zadań miało być tylko zwykłym sprawdzianem naszej wiedzy. Bogatsi o doświadczenie zdobyte w konkursie, z większym optymizmem patrzymy na przyszłość zawodową i karierę w doradztwie podatkowym"* mówił Piotr Klebieko ze zwycięskiej drużyny 'Pro Tributario'

**Kolejna edycja konkursu EYe on Tax planowana jest na jesień 2013 roku.**





# Zagraj o staż

1. Zarejestruj się na [www.grasz.pl](http://www.grasz.pl)
2. Do 8 kwietnia rozwiąż zadanie
3. Wybierz fundatora Twojej praktyki
4. Zabłyśnij na rozmowie kwalifikacyjnej

**Wygraj płatną praktykę  
oraz atrakcyjne  
nagrody dodatkowe**

## 80%

laureatów konkursu ocenia,  
że udział w „Grasz o staż”  
pomyślnie wpłynął na przebieg  
ich kariery zawodowej.



[www.facebook.com/graszostaz](http://www.facebook.com/graszostaz)

PATRON HONOROWY

 Ministerstwo Nauki  
i Szkolnictwa Wzrostu

PATRON  
MEDIALNI

 **GazetaPraca.pl**

 **Personel**

 **eurestudent**

 **PRoto**

 **Harvard  
Business  
Review**

 **TOKO**



**IMPACT FEST**

4-5 CZERWCA 2013  
LOTNISKO BEMOWO

## Wystartowała 18. edycja ogólnopolskiego konkursu „Grasz o staż”



**4 lutego 2013 r. rozpoczęła się 18. edycja „Grasz o staż”. W tym roku studenci i absolwenci będą mogli zagrać o ponad 220 praktyk w organizacjach reprezentujących różne branże i sektory gospodarki. Wszyscy chętni do udziału w „Grasz o staż” powinni zarejestrować się na stronie [www.grasz.pl](http://www.grasz.pl) i do 8 kwietnia rozwiązać od jednego do trzech zadań konkursowych.**

„Grasz o staż” to inicjatywa, która od wielu lat daje młodym ludziom szansę na zdobycie cennego doświadczenia na rynku pracy. „Osiemnastka” konkursu będzie jedyna w swoim rodzaju, ponieważ dla szerokiej grupy uczestników zakończy się płatnymi, merytorycznymi praktykami w cenionych organizacjach.

W 18. edycji „Grasz o staż” uczestnicy mogą wygrać staże na terenie całej Polski między innymi w dziedzinie finansów, marketingu, prawa, HR, IT, energetyki, inżynierii czy zarządzania projektem.

Poza możliwością zdobycia niejednokrotnie pierwszego doświadczenia zawodowego, „Grasz o staż” to szansa na wygranie atrakcyjnych nagród. Organizatorzy dołożyli starań, aby również w tym roku oferta była szeroka. Zagrać można między innymi o tygodniowy intensywny program Mediacji, Negocjacji i Prezentacji na Uniwersytecie St Andrews w Wielkiej Brytanii, studia podyplomowe, szkolenia biznesowe, kursy językowe, prenumeraty czasopism oraz nagrody książkowe.



**Dowiedz się więcej na [www.grasz.pl](http://www.grasz.pl) oraz na [www.facebook.com/graszostaz](http://www.facebook.com/graszostaz)**



# Creative Cracow

Projekt zainicjowany przez Weronikę T. Adrian i Mirosławę M. Długosz, asystentki z AGH – to przekazywanie inspiracji z Doliny Krzemowej na działania w Krakowie. Na uczelniach i... w kawiarniach.

W ubiegłym roku, w ramach programu „Top 500 Innovators”, odbyliśmy dwumiesięczny staż na Uniwersytecie Stanforda. W trakcie pobytu w Kalifornii miałyśmy okazję obserwować w jaki sposób funkcjonuje tamtejszy ekosystem, co jest cennie i promowane.

Wydaje się, że odpowiedzi na pytania o szczególną innowacyjność Doliny Krzemowej nie można sprowadzać do wysokości inwestowanych tam kwot. To, z jaką otwartością nawiązuje się kontakty i pomaga sobie nawzajem oraz jak podkreśla się wartość lekcji płynących z porażek świadczy o tym, w jaki sposób rozumiana jest przedsiębiorczość i sukces po tamtej stronie oceanu. A to, czego i jak uczy się studentów – kreatywności, interdyscyplinarnych działań, iteracyjnego prototypowania rozwiązań i szybkiego testowania pomysłów – to elementy, których na chwilę obecną z pewnością brakuje w polskiej edukacji. Wyjazd zainspirował nas i zmobilizował do próby przeniesienia i zaadaptowania wybranych wzorców w naszych środowiskach.

Idea prototypowania pełniła kluczową rolę również w samym działaniu Creative Cracow. Od początku w momentach wahania przypominałyśmy sobie, że „It's OK to fail” a każdy kolejny krok może być cennym doświadczeniem. Pomysłami i inspiracją zarażałyśmy przyjaciół i około grudnia uformował się 6-osobowy zespół, który po godzinach zaczął się spotykać i organizować spontaniczne akcje, takie jak „kreatywne śniadania”. Te ostatnie spotkały się z dużym zainteresowaniem wśród mieszkańców Krakowa (o szczegółach można poczytać na blogu oraz facebooku). Dzięki otwartości współpracowników i władz uczelni, w nadchodzącym semestrze wystartują również pierwsze kursy kreatywności i Design Thinking na AGH (informatyka stosowana) i UJ (kognitywistyka).

Kreatywności smutno uczyć wśród równych rzędów ławek. Dlatego chcemy zbudować miejsce na wzór stanfordzkiego d.school, które niemalże zmusza do aktywnego uczestnictwa, inspiruje i stymuluje kreatywność.

Chcemy stworzyć miejsce, gdzie każdy będzie mógł przyjść, pogłównić, wziąć udział w burzy mózgów i zbudować najprostszy nawet prototyp swojego pomysłu: usługi, urządzenia, produktu. Oczywiście taka przestrzeń będzie powstawać stopniowo, a to do czego i jak szybko dojdziemy zależy między innymi od ludzi, którzy się w ten projekt zaangażują.

***Dlatego zachęcamy do współpracy i śledzenia poczynąń Creative Cracow na blogu i facebooku. I już dziś zapraszamy na kolejne kreatywne śniadanie!***



# Gift Up



Chyba każdy z nas posiada znajomego będącego zapalonym graczem.

Problem pojawia się, gdy przychodzi nam kupić takiej osobie prezent. Grę? Przeważnie już to i owo ma, a poza tym to prezenty z górnej półki, często nie na naszą kieszeń. I właśnie w takiej sytuacji na pomoc przychodzi niewielki sklepik internetowy Gift UP! Oferuje on gamę prezentów dla graczy, ale nie tylko...

Co tam znajdziemy? Dla znawców gatunku gier RPG wisioriki, kolczyki, zawieszki do telefonów w kształcie potio-nów, buteleczek trucizny czy ampułek krwi orka. Fani RPG-ów z podręcznikami Warhammera, D&D czy sesji LARP, mogą uzupełnić swój ekwipunek o butelki z ziołami, atramentem, papier stylizowany na stary, zwoje i sakwy.

Gift UP nie jest nastawiony jedynie na graczy. Przychyła się również czytającym książki, oferując przepiękne zakładki do książek z oryginalnymi elementami, takimi jak: mała księga z twoimi inicjałami, list w butelce lub buteleczkę atramentu. Dla miłośników literatury znajdzie się również ciekawa biżuteria, jak kolczyki książeczki czy maleńkie zwoje i mapy w wisioru.

Jeżeli chodzi o opcje zakupów, Gift UP sprzedaje przez swoją stronę internetową (niestety jeszcze bez opcji koszyka), allegro i na konwentach. Wtedy pojawiają się ze stoiskiem. Gift UP poszerza swój asortyment z każdym dniem. Ponadto organizuje kreatywne konkursy z nagrodami na Facebook-u. Aktualny polega na dodaniu do zwykłego zdjęcia postaci z gry. Wystarczy tylko paint!



Zapraszamy na stronę internetową:

[www.giftup.bnx.pl](http://www.giftup.bnx.pl)

[www.facebook.com/giftup.lvlp](http://www.facebook.com/giftup.lvlp)

## Największe Inżynierskie Targi Pracy BEST AGH Kraków nadchodzą!



14 marca w Hali Wisły każdy inżynier oraz inżynier-w-bliskiej-przyszłości będzie miał możliwość porozmawiania ze swoim hipotetycznym, a może nawet przyszłym pracodawcą.

Najlepsza praca to taka, która sama nas znajdzie, da nam możliwości spełniania swoich planów życiowych, a do tego będzie dobrze płatna. Dobrze by było, gdyby przy tym współpracowało się z ludźmi, których się lubi. Wprawdzie XV Inżynierskie Targi Pracy do Was nie przyjdą, o tyle będzie można w ich trakcie znaleźć kilkudziesięciu pracodawców chętnych zatrudnić zdolnych inżynierów zarówno bez doświadczenia, jak i tych już będących w trybikach korporacji i start-upów.

14 marca w krakowskiej Hali Wisły (Reymonta 22) między godzinami 10 a 17 na Wasze pytania, CV i listy motywacyjne będą czekały niemal wszystkie branże inżynierskie, od automatyki zaczynając na zarządzaniu w energetyce kończąc.

Organizatorzy, jak co roku zadbali o dodatkowe atrakcje. W trakcie dnia Targów odbywać się będą prezentacje sponsorów: European Patent Office, a także firm: Cisco, FMC Technologies, Kopex, Oracle i Valeo. Ponadto wydarzeniu towarzyszyć będą warsztaty przygotowane przez wystawców – wszystko z myślą o przyszłych potencjalnych pracownikach. **Wejście na Targi jest oczywiście darmowe.** Przy głównych drzwiach hali będzie można dowiedzieć się o innych wydarzeniach organizowanych przez Stowarzyszenie Studentów BEST AGH Kraków, wziąć udział w konkursach, dostać katalog firm biorących udział w Targach oraz przy odrobinie szczęścia zagrać na konsoli. **Zapraszamy!**

Więcej informacji na:

[www.itp.BEST.krakow.pl](http://www.itp.BEST.krakow.pl)

## 14 marca - Hala Wisły





praktyki pracy kreatywność  
wiedza sztuka rozwój talentów  
KARIERY  
staż  
funkcje zawodowe  
zajęcia  
2013  
dni kariery  
AIESEC-PRA




|             |    |            |
|-------------|----|------------|
| GDAŃSK      | 12 | MARCA 2013 |
| KATOWICE    | 26 | MARCA 2013 |
| KRAKÓW      | 25 | MARCA 2013 |
| LUBLIN      | 04 | MARCA 2013 |
| ŁÓDŹ        | 13 | MARCA 2013 |
| POZNAŃ      | 19 | MARCA 2013 |
| RZESZÓW     | 05 | MARCA 2013 |
| TORUŃ       | 06 | MARCA 2013 |
| WARSZAWA    | 14 | MARCA 2013 |
| WROCŁAW PWR | 21 | MARCA 2013 |

DOŚWIADCZENIE,  
KTÓREGO SZUKASZ!

6 DO 12  
TYGODNI

PROJEKTY  
WOLONTARIACKIE

- AMERYKA ŁĄCZYNIA •
- EUROPA WSCHODNIA •
- AFRYKA • AZJA •

ZAREJESTRUJ SIĘ NA:  
[aiesec.pl/GlobalCitizen](http://aiesec.pl/GlobalCitizen)



Management



World Issue



Culture



[facebook.com/GlobalCitizenPoland](https://facebook.com/GlobalCitizenPoland)



[www.globalcitizen.pl](http://www.globalcitizen.pl)



## GLOBAL CITIZEN

Global Citizen jest to międzynarodowy program wymiary dla młodych osób zainteresowanych rozwojem osobistym, odkrywaniem i dzieleniem się swoją kulturą. Global Citizen jest realizowany za pomocą projektów opartych na edukacji kulturowej i budowaniu tolerancji, rozwijaniu umiejętności trenerskich, przedsiębiorczości, umiejętności z zakresu marketingu oraz wzrost świadomości na temat globalnych problemów jak HIV/ AIDS, ekologia czy prawa człowieka.

Osoby biorące udział w wolontariacie są granicą działają, aby wpłynąć na lokalne środowisko. Program jest realizowany w międzynarodowym otoczeniu w instytucjach takich jak: organizacje pozarządowe, uniwersytety, szkoły, przedszkola lub podczas letnich obozów.



Wolontariat skupiony na rozwijaniu umiejętności związanych z następującymi obszarami: marketing, zarządzanie oraz prowadzenie szkoleń i warsztatów. Uczestnik wymiany może realizować swój wolontariat m.in. w Organizacjach Pozarządowych.



Program praktyk dla ludzi zainteresowanych odkrywaniem i dzieleniem się swoją kulturą. Jest on realizowany przez projekty skupiające się na edukacji kulturalnej, opiece nad dziełami i budowaniu postaw tolerancyjnych.



Nasz produkt odpowiada na problemy, z którymi zmaga się świat. Wolontariusz ma okazję zwiększyć nacisk na globalne problemy związane z HIV/AIDS, prawami człowieka, środowiskiem i ekologią. Wolontariusz pracuje w międzykulturowym środowisku.



# Największe święto przedsiębiorczości na wiosnę w twoim mieście

Studenckie Forum Business Centre Club, już po raz 10 stwarza osobom nastawionym na rozwój, unikalną okazję wzięcia udziału w jubileuszowej odsłonie „Festiwalu BOSS – rozwój, kariera, sukces”. Największego i jedyne tego typu przedsięwzięcia realizowanego na polskich uczelniach.

Dziesiąta edycja Festiwalu, ze względu na swój jubileuszowy charakter, obejmie zasięgiem 17 polskich miast. Specjalnie na tę okazję przygotowano nową, innowacyjną formułę warsztatów, szkoleń, seminariów i case studies, które od tego roku będą odbywały się w sześciu modułach – Business&Start-up, Inżynier, Menadżer 2.0, Kultura, HR&Coaching i PR&Marketing.

W każdym z nich studenci kierunków ścisłych, ekonomicznych i humanistycznych chcą nauczyć się praktycznych rozwiązań i uzupełnić wiedzę, której nie zapewniły im studia wyższe, znajdując coś dla siebie. Mimo chęci przeszkolenia około 20 000 młodych ludzi, organizatorzy „Festiwalu BOSS – rozwój, kariera, sukces”, kładą nacisk przede wszystkim na najwyższą jakość szkoleń i indywidualne podejście do osób szukających inspiracji.

Wśród prelegentów nie zabraknie, ani wielkich nazwisk, ani doświadczonych przedsiębiorców – ludzi, którzy postawili na swój rozwój, zaplanowali karierę i osiągnęli sukces.

Jeśli zatem uważasz, że nie posiadasz wystarczających informacji o aktualnym zapotrzebowaniu rynku pracy, potrzebujesz wsparcia w określeniu własnej ścieżki kariery, szukasz edukacji w zakresie interpersonalnym oraz wiedzy na temat założenia i prowadzenia swojej własnej firmy, to uczestnictwo w Festiwalu BOSS – rozwój, kariera, sukces, będzie dla ciebie nie tylko obowiązkiem, ale i przyjemnością, która w przyszłości twoje zawodowe marzenia przemieni w rzeczywistość.

Studenckie Forum Business Centre Club poprzez Festiwal BOSS, zainspiruje cię do wzięcia odpowiedzialności za start w samodzielność, zmotywuje do podjęcia nowych wyzwań i inicjatyw, pobudzi do kreatywnego myślenia i proaktywnego podejścia, rozwinię umiejętności ułatwiających współpracę i budowanie relacji, a także pomoże określić ci najkorzystniejszą drogę rozwoju.

Joanna Wilk

A to wszystko na wiosnę  
między 11 marca, a 26 kwietnia  
w 17 miastach w Polsce

Przekonaj się sam – to nic nie kosztuje.  
Więcej informacji na stronie:

[www.festiwalboss.pl](http://www.festiwalboss.pl)



FESTIWAL  
**BOSS**  
ROZWÓJ KARIERA SUKCES

# Kampus Team

## Rozwijaj się promując najlepsze marki!

## UCZELNIE TO FABRYKI BEZROBOTNYCH

**W** opinii praktyków biznesu polskie uczelnie wyższe to fabryki bezrobotnych.

W ubiegłym roku Prezes PZU Andrzej Klesyk w wywiadzie dla Gazety Wyborczej powiedział, że polscy studenci nie są przygotowani do wejścia na rynek pracy. Rozwiązanie tego problemu starali się znaleźć na zorganizowanym przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego spotkaniu przedstawiciele największych firm w Polsce oraz władze uczelni wyższych. Zgodnie ustalili oni, że źródłem problemów osób kończących studia jest brak umiejętności praktycznych. Wynika to z niewystarczającej współpracy środowiska akademickiego z biznesem. Doszli do wniosku, że należy w większym stopniu umożliwiać studentom zdobywanie doświadczenia zawodowego np. poprzez staże i praktyki.

➔ Rozwiązaniem tego problemu ma być integrująca światy nauki i biznesu inicjatywa **Kampus Team**, którą wymyślili studenci Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.

### Czym jest zatem Kampus Team?

Jest to innowacyjny pomysł wprowadzany w życie przez agencję reklamową 5.0 Media ([www.5zero.pl](http://www.5zero.pl)), która specjalizuje się w marketingu skierowanym do studentów.

### Uczelnia – Student – Firma

Celem Kampus Team jest umożliwienie firmom skutecznej promocji w środowisku studenckim oraz stworzenie młodym ludziom możliwości zdobycia praktycznych umiejętności z zakresu reklamy i marketingu. Studenci, którzy zostaną wybrani do Kampus Team będą mieli szansę

pracować w projektach reklamowych zleconych przez klientów 5.0 Media, którymi są najbardziej znane marki z branży: odzieżowej, FMCG, nowych technologii. Zadaniem Kampus Team będzie opracowanie strategii marketingowej oraz jej realizacja na kampusach i w mediach społecznościowych. Kampus Team umożliwia elastyczne godziny pracy oraz dużą różnorodność zadań. Każdy członek Kampus Team będzie realizować co najmniej dwa różne projekty reklamowe.

### Liczy się pasja do reklamy

By znaleźć się w Kampus Teamie trzeba cechować się pasją do działania i być miłośnikiem reklamy i marketingu. Przemek Kadula, Dyrektor Zarządzający 5.0 Media mówi: „Na zakwalifikowanie się do Kampus Team największe szanse będą mieli członkowie organizacji studenckich, starości grup dziekańskich oraz studenci „czujący” media społecznościowe. Dla osób, które zaangażują się w działalność otwieramy szereg możliwości. Będzie to nie tylko niezapomniana przygoda, ale przede wszystkim rozwój zawodowy. Nie bez znaczenia jest też możliwość zarobienia pieniędzy i odbycie szkolenia z zakresu reklamy i marketingu.” Praca w Kampus Team to także cenne zawodowo doświadczenie, ale możliwość rozpoczęcia kariery w branży reklamowej.

### Jak znaleźć się wśród najlepszych?

Kampus Team łączy dzień rozpocznie swoją działalność. Jeszcze w lutym odbędzie się rekrutacja w Krakowie, której nie może przegapić żaden ambitny i zorientowany na zawodowy sukces student.



Do Kampus Team możecie aplikować na stronie:

**[www.kampusteam.pl](http://www.kampusteam.pl)**

Patrycja Bereta



# Student w mundurze

.....  
Studia to bezwątpienia wyjątkowy czas w życiu młodego człowieka. Jest to przede wszystkim okres ciężkiej pracy, ale i wysmienitej zabawy. Jednak jak pośród tych wszystkich wyzwań i magnetycznych rozrywek odnaleźć chwilę na starą pasję?  
.....

Nie jeden z nas przeżył niezapomnianą przygodę w harcerstwie. Dla jednych skończyła się szybko, dla innych zaś trwa do dziś. Mimo wypełnionego po ostatnią kartkę kalendarza, egzaminów czy niekończących się studenckich imprez odnajdują czas dla swych drużyn, szczepów, a nawet hufców. Prężnie dążą do samorealizacji, ale i biorą pod swe skrzydła młodszych, mniej doświadczonych harcerzy.

## Jak to robią?

- Przyznam szczerze, że bycie harcerką i studentką nie jest łatwe. Kiedy przyjeżdżam do domu muszę rozłożyć swój czas nie tylko między rodzinę i znajomych, ale także harcerzy. Nie traktuję jednak tego jako przykry obowiązek. Jest to coś co sprawia mi wiele radości i przynosi ogromną satysfakcję. I choć czasami mam ochotę poddać się i odłożyć sznur, przypominam sobie, że nie robię tego dla siebie tylko dla innych! - komentuje Paulina, harcerka i studentka Uniwersytetu Wrocławskiego.

Współczesne harcerstwo zdecydowanie różni się od powojennego, mimo to nadal nie brakuje prawdziwych zapaleńców. Choć czas nieubłagany płynie, a młodzi niegdyś harcerze wkraczają w dorosłe życie, nadal potrafią w swoim notatniku znaleźć pięć minut dla drużyny.

- Są okresy w roku kiedy trudno jest pogodzić studia z harcerską służbą. Najlepiej widać to teraz, gdy przychodzi sesja. Wiele drużynowych poszukuje opiekunów na zimowiska, a my niestety nie możemy pomóc, mimo najszczerzych chęci. Terminy bardzo często kolidują z egzaminami. W wakacje zaś pojawiają się opcje praktyk i staży. Jednak jeśli zajdzie ogromna potrzeba, jestem w stanie przesunąć niektóre plany, aby pomóc swojej drużynie. Oczywiście wszystko w granicach moim możliwości. - dodaje Mateusz z Akademii Jana Długosza w Częstochowie.

Harcerstwo nie jest więc jedynie zabawą dla młodych. Jest to przede wszystkim służba, którą pełni się na-

wet gdy mundur został zamieniony na garnitur. Jeśli się czegoś naprawdę pragnie to nawet pośród licznych obowiązków studiujący harcerze znajdą czas na to co niegdyś kształtowało ich charaktery, a dziś modeluje kręgosłupy moralne młodszych pokoleń.

Olga Kalecińska



fundacja  
mam marzenie<sup>®</sup>



TWÓJ **1%**  
SPEŁNI  
MARZENIA  
CHORYCH  
DZIECI



Gdy marzenia się spełniają,  
to choroby gdzieś znikają  
*...choć na chwilę*

wystarczy Twój 1%

WPISZ W ROZLICZENIU ROCZNYM PIT:

**0000 177 137**

[www.mammarzenie.org](http://www.mammarzenie.org)





**Paczkomaty**

*Lubie tak!*

# Odkuj się po sesji!

**PRESTO**  
WSPRACZCIE ZAKUPY 24H ONLINE

**-30%**



NA SPODNIE  
I KOSZULKI  
TERMOAKTYWNE  
KOD: PACZKOMATY30

**TOP SECRET**  
EXPRESS YOURSELF

**-20%**



NA WSZYSTKIE  
UBRANIA  
KOD: INPOST20WL13



**znak.com.pl**  
KSIĄŻKI Z DOBREJ STRONY

**-35%**



OD CENY  
DETALICZNEJ NA KSIĄŻKI  
(OBOWIĄZUJE NA JEDEN EGZEMPLARZ  
DANEGO TYTUŁU)  
KOD: PACZKOMATY

**eastend.pl**

**-20%**



NA OBUWIE,  
ODZIEŻ, PLECAKI  
KOD: EJ8KK56SAIN

**Odbierz zakupy  
bez kolejki  
przez wygodne  
Paczkomaty  
InPost!**

Oferta ważna do 31 marca 2013.  
Nie dotyczy produktów przecenionych.

**Paczkomaty.pl**  
stworzone przez InPost



spróbuj  
spróbuj

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   |   | 4 | 6 |   | 1 |   |   |   |
|   | 7 |   |   |   |   | 9 | 6 |   |
| 2 | 3 |   |   |   | 7 | 5 |   |   |
| 7 |   | 5 | 4 |   |   |   | 3 |   |
|   |   |   |   | 5 |   |   |   |   |
|   | 6 |   |   |   | 2 | 7 |   | 8 |
|   |   | 9 | 3 |   |   |   | 8 | 5 |
|   | 2 | 7 |   |   |   |   | 4 |   |
|   |   |   | 1 |   | 6 | 3 |   |   |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   | 1 | 6 |   |   |   | 2 | 5 |   |
|   |   |   | 3 |   | 9 |   |   |   |
| 3 | 8 |   |   | 2 |   |   | 9 | 4 |
|   |   | 4 | 8 |   | 2 | 9 |   |   |
| 6 |   |   |   |   |   |   |   | 8 |
|   |   | 3 | 1 |   | 7 | 6 |   |   |
| 1 | 3 |   |   | 7 |   |   | 8 | 2 |
|   |   |   | 5 |   | 4 |   |   |   |
|   | 4 | 8 |   |   |   | 5 | 6 |   |

wciągnij się  
wciągnij się

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   |   |   |   |   |   | 1 | 6 |   |
| 4 |   | 1 | 2 | 5 |   |   |   |   |
|   |   |   | 4 | 6 |   |   |   | 8 |
|   | 5 | 4 |   |   |   |   | 9 | 3 |
| 8 |   |   |   |   |   |   |   | 2 |
| 9 | 3 |   |   |   |   | 6 | 5 |   |
| 7 |   |   |   | 8 | 9 |   |   |   |
|   |   |   |   | 4 | 6 | 2 |   | 7 |
|   | 4 | 3 |   |   |   |   |   |   |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   |   | 4 | 1 | 3 |   | 6 |   |   |
|   |   | 8 |   |   |   |   |   | 2 |
| 9 |   |   | 8 |   |   | 5 | 3 |   |
|   | 5 | 6 |   | 8 | 2 |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   | 6 | 9 |   | 8 | 2 |   |
|   | 8 | 9 |   |   | 4 |   |   | 7 |
| 1 |   |   |   |   |   | 4 |   |   |
|   |   | 7 |   | 1 | 8 | 3 |   |   |

sprawdź co potrafisz  
sprawdź co potrafisz

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3 |   |   | 4 |   |   |   |   |   |
| 4 |   | 7 |   | 2 | 1 |   |   | 5 |
|   | 9 | 1 | 7 |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   | 7 | 8 |   |
| 6 |   | 4 |   |   |   | 3 |   | 9 |
|   | 2 | 3 |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   | 4 | 5 | 3 |   |
| 5 |   |   | 8 | 7 |   | 6 |   | 4 |
|   |   |   |   |   | 5 |   |   | 2 |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   | 2 |   | 6 |   | 5 |   |   | 7 |
|   |   |   |   | 2 |   | 4 |   | 9 |
|   |   |   |   | 1 |   | 8 | 2 |   |
|   | 6 |   |   |   |   |   | 9 | 8 |
|   |   |   | 8 |   | 7 |   |   |   |
| 8 | 9 |   |   |   |   |   | 3 |   |
|   | 1 | 3 |   | 6 |   |   |   |   |
| 5 |   | 2 |   | 8 |   |   |   |   |
| 6 |   |   | 2 |   | 4 |   | 5 |   |

# 9. SLOT Fest SALAM IRAN

|                 |                                                           |
|-----------------|-----------------------------------------------------------|
| <b>CZAS:</b>    | 13 - 14 kwietnia 2012 r.                                  |
| <b>MIĘJSCE:</b> | Kraków    Centrum Kultury Rotunda i Klub Studencki Żaczek |
| <b>BILETY:</b>  | Karnet 30 zł , 1 dzień 20 zł                              |
| <b>INFO:</b>    | krakow.slot.art.pl    facebook.com/slot.fest.krakow       |
| <b>KONTAKT:</b> | slotfestkrakow@gmail.com                                  |

Choć zapraszamy do podróży po Wschodzie, to SLOT bynajmniej nie jest typową imprezą podróżniczą. W programie znajdziemy nie tylko slajdy, wykłady i filmy z Iranu, ale też ponad 50 różnorodnych warsztatów (m.in. artystycznych, kulinarnych, językowych, kuglarskich). Postaramy się, by było pod dostatkiem wykładów dotyczących samorozwoju, dyskusji, wystaw i koncertów. Specjalną przestrzeń dla siebie będą miały też dzieci, miłośnicy gier, literatury oraz wizażu. Całość uzupełnią stoiska artystów i NGO'sów.

Tym, co wyróżnia SLOT Fest spośród podobnych imprez to fakt, że nie tworzymy w pełni gotowego „produktu”, ale otwartą przestrzeń, którą wypełniają ludzie – chętni, by podzielić się swoją pasją, twórczością i wiedzą z wielu dziedzin. Wspólnymi siłami mamy nadzieję wypełnić ten czas i przestrzeń wszystkim, co niecodzienne, unikalne i inspirujące. Jeżeli zatem masz pomysł na siebie i chcesz poprowadzić warsztaty, wykład lub dyskusję, pokazać wystawę lub film; jeżeli masz pomysł na SLOT i chcesz pomóc nam w organizacji tego wydarzenia – napisz na [slotfestkrakow@gmail.com](mailto:slotfestkrakow@gmail.com)

Jeżeli brak Ci pomysłów, szukasz czegoś dla siebie lub masz ochotę odpocząć – po prostu przyjdź. Na pewno nie zabraknie dla Ciebie herbaty i kawałka dywanu w slotowej Czajowni. Chcemy podzielić się naszymi wspomnieniami, obserwacjami, doświadczeniami, pytaniami i marzeniami dotyczącymi Iranu. Chcemy próbować całkiem nowych rzeczy, poznawać ludzi, nabierać energii, motywacji i inspiracji. Chcemy leżeć na dywanach i pić czaj. **Dosiądźcie się!**

STOWARZYSZENIE  
LOKALNYCH OŚRODKÓW  
TWÓRCZYCH  
SLOT.ART.PL



## Dropsport



Długie zimowe wieczory sprzyjają lenistwu, ale coraz więcej osób nie rezygnuje z bycia aktywnym. Dzięki aplikacji „Dropsport”, każdy może znaleźć motywację i kompana do wspólnego uprawiania sportu.

Na pomysł takiego projektu wpadła studentka AGH w Krakowie, Marta Ryłko, właśnie z potrzeby odnalezienia „zapaleńców”, z którymi mogłaby uprawiać ulubione sporty. Bo przecież nic tak nie motywuje do treningów, jak drugi człowiek. Wspólnie z Kamilem Figielą, również studentem Akademii Górniczo-Hutniczej stworzyli aplikację mobilną i internetową.

Projekt jest skierowany do każdego, kto lubi aktywność sportową. Zaplanować można praktycznie wszystko – wspólną siłownię, bieganie i sporty zespołowe. Nie brakuje również miejsca na wspólne wyjazdy na narty i snowboard.

Korzystanie z aplikacji nie powinno dla nikogo stanowić problemu, jest ona bardzo wygodna i intuicyjna. Jeśli chcemy sprawdzić, kto w naszej okolicy oddaje się aktywnemu wypoczynkowi, do dyspozycji mamy mapę. Możemy wyszukiwać konkretną dyscyplinę sportu lub aktywności w danym dniu. Gdy nic nam nie będzie odpowiadało, wystarczy ogłosić swoją własną aktywność. Później wystarczy poczekać, aż inni zaczną do nas dołączać.

<http://dropsport.com>

Michał Rodak

# IO

International  
**PKS**  
Międzynarodowy

Students Bands Contest

**Festival**

Przegląd Kapel Studenckich



POLECA

**15-17 marca** CK Rotunda, Kraków

**Piątek, 15.03**

# Power of Trinity

## Zgredybillies

Dżindżer Projekt • Inverted Mind • DUCH • Tape Reels

**Sobota, 16.03**

# KaCeZet & Fundamenty

## Yellow Umbrella • Alergen

Studium Instrumentów Etnicznych • Black Jack • Michał Wendeker

**Niedziela, 17.03**

# Kapela ze Wsi

## Warszawa

Recycling Band • Skangur  
& Zwycięzca PKS-u

| Ceny Biletów    | Studenti UJ | Pozostali Studenci | Normalny |
|-----------------|-------------|--------------------|----------|
| Jedndniowy      | 15 zł       | 20 zł              | 30 zł    |
| Karnet na 3 dni | 40 zł       | 50 zł              | 60 zł    |

Więcej na [www.pksfestival.com](http://www.pksfestival.com)





# Grudniowy pomysł na... Wiedeń!

Gdy powoli, wielkimi krokami zbliża się czas sesji, każdy z nas szuka jakiegoś fascynującego zajęcia, które pozwoli tak długo jak tylko jest to możliwe, trzymać nas z dala od sterty notatek, zaległych sprawozdań czy innych rzeczy, bez których pozytywne zaliczenie sesji byłoby niemożliwe. Ja w takich chwilach albo oglądam żubry, albo szukam tanich lotów i planuję wypady na studencką kieszeń. Tym razem padło na Wiedeń.

**P**rzecież to idealne miejsce dla kogoś takiego jak ja - pomyślnie. Miasto Mozarta, Klimta, Freuda, o spektakularnej i zapierającej dech w piersiach architekturze. Nie musiałem długo namawiać znajomych. Po krótkiej burzy mózgów kupiliśmy bilety autobusowe do Wiednia.

Do Wiednia dostaliśmy się Polskim Busem. Podróż z Katowic do stolicy Austrii zajęła nam niespełna 8 godzin. Może i podróż autobusem to nie najwygodniejsza forma transportu, ale udogodnienia takie jak: dostęp do darmowego wifi na terenie Polski, toalety czy gniazdka pod siedzeniem, sprawiły, że czuliśmy się komfortowo, a cała podróż była naprawdę znośna.

Na miejscu byliśmy przed godziną 7 rano. Przywitał nas mróz i wiatr. Wszystko byłoby dobrze, gdyby nie fakt, że w hostelu mogliśmy się zameldować nie wcześniej niż o 12:00. Dlatego kupiliśmy bilety 3-dniowe na komunikację miejską i udaliśmy się do centrum. By nie zamarznąć już pierwszego dnia, schroniliśmy się w McDonald's. Kawka, tościk za milion euro i mogliśmy ruszyć dalej. Po tym jak już pozbyliśmy się naszych bagaży, zaczęliśmy zwiedzać na całego. Na początek udaliśmy się do Katedry Św. Szczepana, gotyckiego symbolu Wiednia. Stephansdom robi piorunujące wrażenie, ale nie można opuścić tego miejsca bez zobaczenia panoramy Wiednia ze szczytu wieży głównej. Całe centrum Wiednia naszpikowane jest licznymi zabytkami i miejscami, które obowiązkowo trzeba zobaczyć. Opera Narodowa, Filharmonia, Parlament, Teatr Miejski, ale przede wszystkim Ratusz i pałac Habsburgów – Hofburg. Okazało się, że grudzień to bardzo udany termin na wypad do Wiednia. To właśnie w tym miesiącu odbywa się tam piknik, jarmark świąteczny, podczas którego możemy spróbować różnych

przysmaków kuchni austriackiej oraz napić się tradycyjnego, wiedeńskiego grzańca. Jak tylko mogliśmy, korzystaliśmy z tej możliwości w obawie przed zamarznięciem.

Następnego dnia postanowiliśmy skoncentrować się na miejscach, na których bardzo nam zależało. Zaczęliśmy od małego, ale robiącego niesamowite wrażenie kościołka Sankt Maria am Gestade. Potem udaliśmy się zobaczyć Votivkirche. Wywarł on na nas oszałamiające wrażenie. Mnie osobiście szalenie przypominał bazylikę Sagrada Familia. Architektura, misternie dopracowane szczegóły, nie sposób przejść obojętnie obok takiej perełki. Na koniec naszego sakralnego tournée wybraliśmy zwiedzanie Karlskirche, kościoła Św. Karola Boromeusza. Nie spodziewałem się, że to powiem, ale według mnie jest to jeden z najpiękniejszych barokowych kościołów w Europie. Znowu nie mogłem oprzeć się wrażeniu, że przeleportowałem się gdzieś indziej, tym

razem do Rzymu. Niesamowity ołtarz, potężne organy oraz kopuła ozdobiona freskami, sprawiły, że długo nie mogliśmy wyjść z podziwu. Co więcej, w kościele znajduje się winda, która zabiera nas prawie pod samą kopułę, skąd możemy dokładnie przyjrzeć się znajdującym się tam freskom.

Drugą część dnia spędziliśmy w iscie tanecznym klimacie zwiedzając dom Mozarta oraz Haus der Musik, gdzie przez chwilę wcieliłem się w postać dyrygenta orkiestry czy kompozytora muzyki współczesnej.

Ostatni dzień poświęciliśmy na Hundertwasserhaus, kosmiczne dzieło architektoniczne Friedensreicha Hundertwassera, które zadziwia i jednocześnie pokazuje, że każdy od artysty do hipstera może wszędzie znaleźć coś dla siebie. Belweder, w którym spełniłem swoje marzenie i zobaczyłem na własne oczy dzieła Gustawa Klimta oraz pałac Schönbrunn, do którego wyruszyliśmy wieczorem, po degustacji popularnego wśród turystów szyncla.



Bez wątpienia trzy dni to za mało by dokładnie zwiedzić Wiedeń. Jednocześnie jest to doskonały pretekst by znowu tam wrócić, może na stałe? Kto wie. Ja rozważam taką opcję.

**Mateusz Smusz**

|                                                  |            |
|--------------------------------------------------|------------|
| Podróż Polskim Busem tam i z powrotem            | 100 zł     |
| Bilet 3-dniowy na komunikację miejską            | 14,50 euro |
| Cena za noc w pokoju wieloosobowym               | Od 15 euro |
| Wjazd na szczyt wieży głównej Stephansdom        | 5,50 euro  |
| Wstęp do Parlamentu z ulgą studencką             | 2,50 euro  |
| Wstęp do Karlskirche                             | 4 euro     |
| Połączony bilet do Domu Mozarta i Haus der Musik | 18 euro    |
| Belweder z ulgą studencką                        | 8,50 euro  |
| Szyncel                                          | 10,50 euro |
| Tradycyjna Wiedeńska Kielbaska                   | 4 euro     |
| Jabłko w lukrze                                  | 2,5 euro   |





# Z Rosją wiele nas łączy

Rosja to nie tylko potężny sąsiad i nie zawsze łatwa historia. To także muzyka Bułata Okudźawy, literatura Fiodora Dostojewskiego, wiersze Anny Achmatowej i niezwykła kinematografia Andrieja Zwiagincewa.

Rosja to w końcu ludzie: otwarci, szczerzy, gościnni, zupełnie inni od tych znanych ze stereotypów czy dowcipów o Polaku, Rusku i Niemcu. No i język. Język bliski naszemu, charakterystyczny, którym posługuje się ponad 250 milionów ludzi nie tylko w samej Rosji, ale w państwach byłego Związku Radzieckiego. Od bliskiego Kaliningradu, aż po odległe Władywostok i Pietropawłowsk Kamczacki nad brzegami Pacyfiku.

W tym duchu 2 lutego 2013 roku odbył się już II Ogólnopolski Bal Języka Rosyjskiego zorganizowany przez **CJR Efektywny Rosyjski**. Nie zabrakło znakomitych gości: Bożena Adamek aktorka Teatru Słowackiego, która wykonała wiersze Anny Achmatowej oraz wybitna tłumaczka tekstów Brodskiego – Pani Katarzyna Krzyżewska. Wystąpili między innymi krakowski pieśniarz rosyjskiego pochodzenia Jurij Bejczuk oraz Tadeusz Zięba – aktor Teatru im. Słowackiego w Krakowie. Dodatkowo, gościem specjalnym był Konsul Generalny Fede-

racji Rosyjskiej w Krakowie. W mistrza ceremonii udanie wcielił się Dawid Łasut, właściciel CJR Efektywny Rosyjski, który od lat skutecznie promuje język rosyjski w naszym kraju.

Wspaniałym zwieńczeniem występów znakomitych gości oraz części oficjalnej był 25 kilogramowy tort w iście Rosyjskim stylu. A po części oficjalnej... bal, który jego uczestnicy będą wspominać jeszcze długo.

Język Rosyjski warto znać z jeszcze jednego powodu: Rosja to największy kraj na świecie, którego dużą część zajmują nietknięte ludzką ręką tereny tundry i tajgi, nieskalane pustynie oraz potężne góry. Tereny niezwykle cenne przyrodniczo i równie piękne. Warto przeżyć niezwykłą przygodę w podróży koleją transsyberyjską, stanąć nad brzegami Bajkału i zobaczyć niegasnące wulkany Kamczatki. Można więc śmiało powiedzieć, że przygoda z językiem Rosyjskim to wstęp do jeszcze większej przygody!

Marcin Nawrocki

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   | 5 |   |   |   | 2 |   | 3 |   |
| 6 |   | 7 | 8 |   | 4 |   |   | 5 |
| 8 |   | 4 |   |   | 1 | 6 |   | 9 |
| 4 |   |   |   | 6 | 3 |   |   |   |
|   | 8 | 3 |   |   |   | 7 | 1 |   |
|   |   |   | 7 | 1 |   |   |   | 3 |
| 2 |   | 8 | 5 |   |   | 4 |   | 7 |
| 7 |   |   | 2 |   | 9 | 3 |   | 1 |
|   | 9 |   | 1 |   |   |   | 5 |   |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | 9 | 7 |   |   | 3 |   |   | 8 |
|   | 6 | 5 | 8 |   |   | 7 | 3 |   |
| 4 |   |   |   | 1 |   | 2 |   |   |
|   |   |   |   | 8 | 4 | 3 | 6 |   |
|   |   |   | 9 |   | 1 |   |   |   |
|   | 5 | 3 | 7 | 2 |   |   |   |   |
|   |   | 1 |   | 4 |   |   |   | 5 |
|   | 7 | 4 |   |   | 9 | 8 | 2 |   |
| 3 |   |   | 2 |   |   | 1 | 4 | 6 |

|   |   |   |   |  |   |   |   |   |
|---|---|---|---|--|---|---|---|---|
| 9 |   | 4 |   |  |   | 6 |   | 5 |
|   | 1 |   | 3 |  | 6 |   | 8 |   |
| 5 |   |   | 7 |  | 9 |   |   | 3 |
|   |   | 5 | 8 |  | 3 | 9 |   |   |
|   |   |   |   |  |   |   |   |   |
|   |   | 8 | 4 |  | 5 | 3 |   |   |
| 3 |   |   | 9 |  | 4 |   |   | 8 |
|   | 5 |   | 6 |  | 2 |   | 3 |   |
| 7 |   | 2 |   |  |   | 1 |   | 6 |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   |   |   | 3 |   |   |   |   |   |
| 3 |   |   |   | 2 | 9 |   | 6 |   |
|   | 2 | 8 |   | 6 |   | 4 | 9 | 3 |
|   | 7 |   |   |   |   | 2 | 8 |   |
|   |   |   | 2 |   | 4 |   |   |   |
|   | 6 | 1 |   |   |   |   | 4 |   |
| 6 | 3 | 4 |   | 1 |   | 5 | 7 |   |
|   | 5 |   | 4 | 9 |   |   |   | 8 |
|   |   |   |   |   | 7 |   |   |   |

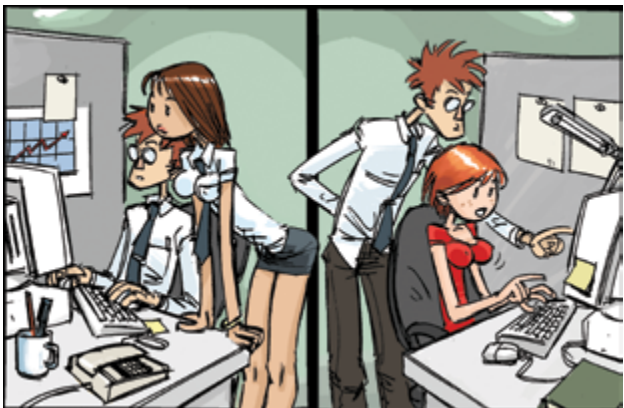
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   | 2 |   |   | 5 | 6 |   | 4 |   |
| 5 |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   | 7 | 3 |   | 6 | 8 |
| 2 |   | 7 |   | 3 |   | 9 |   |   |
|   |   |   | 9 |   | 1 |   |   |   |
|   |   | 8 |   | 2 |   | 3 |   | 1 |
| 9 | 7 |   | 1 | 4 |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   | 4 |
|   | 3 |   | 7 | 9 |   |   | 1 |   |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   | 5 | 1 |   |   |   | 7 |   |   |
|   |   |   | 1 | 2 |   |   |   | 8 |
| 6 |   |   |   |   | 5 |   |   | 4 |
|   |   | 2 | 8 |   | 3 |   | 7 |   |
|   | 7 |   |   | 9 |   |   | 3 |   |
|   | 3 |   | 6 |   | 7 | 2 |   |   |
| 9 |   |   | 5 |   |   |   |   | 7 |
| 7 |   |   |   | 1 | 4 |   |   |   |
|   |   | 3 |   |   |   | 8 | 1 |   |

próbuj

wciągaj się

sprawdź co potrafisz



# BOLI BLOG

## ..... Porozmawiajmy o cyckach! .....

Rozmowa z Robertem Adlerem - rysownikiem, autorem m.in. niezapomnianej serii komiksowej "48 stron" oraz autorem popularnego BOLI.BLOG

### **Jaki na co dzień jest Robert Adler?**

Jestem raczej nudziarzem. Zamęczam wszystkich opowieściami o brojni palnej.

### **Czy BOLI.BLOG jest wzorowany jakkolwiek sposób na życie autora? Skąd pomysł na blog w takiej formie?**

Nie, niestety nie mam brata bliźniaka komandosa, nie noszę okularów, ani nawet nie jestem rudy. Do niedawna nawet nie miałem kota.

Pomysły biorą się z najróżniejszych źródeł, a forma wynika z ciągłego braku czasu kiedy zaczynałem robić bloga - rysowałem dosłownie na kolanach.

### **Czy BOLI to erotoman?**

Nie bardziej niż wszyscy.

### **Czy zdajesz sobie sprawę, że stałeś się już autorem kultowym i charakterystycznym? Czy zauważasz to w swoim codziennym życiu?**

Nie, raczej nie ganiają za mną paparazzi. Czasami ktoś z zaskoczeniem odkryje, że rozmawia z autorem boli.







bloga i powie coś miłego. „Kultowość” to słowo nadużywane ostatnio, zwłaszcza w marketingu, (podobnie jak „bestseller”) nie wiem, czy to się da zastosować w moim przypadku. Może będzie można tak powiedzieć, jeśli ktoś będzie pamiętał mojego bloga za 10 lat.

**Ostatnimi czasy skupiasz się na sprośnych projektach. Boli blog, Lust Boat. Czy w najbliższym czasie przewidujesz projekt typu „48 stron”?**

„48 stron” utknęło na etapie początku kolejnej części i jakoś nie możemy się zebrać żeby dokończyć. Chciałbym zrobić coś poważniejszego niż kolejną wariacką komedię, ale jak ze wszystkim- brakuje czasu.

**Czy wzorujesz się na jakimś rysowniku? Kto jest/ był Twoim guru komiksu? Skąd wzięła się Twoja niezwykle charakterystyczna kreska?**

Wychowałem się na Kleksie Szarlotty Pawel i Funky Kovalu Polcha. Trudno powiedzieć czy się na kimś wzoruję, pewnie na wszystkich po trochu. Moja kreska to raczej wypadkowa „nie umiem rysować” i „straszyć się spieszę”.

**Wiele Twoich komiksów ma scenarzystów - czy ktoś taki jest potrzebny? Jak wygląda taka współpraca między Wami?**

To zależy. Robiąc komiks dla wydawnictwa ze Stanów po prostu dostałem tekst z rozpisanem na kadry, ale siedząc z kolegami nad scenariuszem wymyślaliśmy historię w toku dyskusji. Na przykład Lust Boat powstaje luźno oparty na opowiadaniu.

**Da się w Polsce wyżyć z komiksu? To Twój sposób na życie czy hobby?**

Hobby. Wyżyć z tego dałoby się wyłącznie w sytuacji gdyby rysować dla zagranicznego wydawcy, jak robi np. Piotr Kowalski. Z krajowego rynku nie - bo on praktycznie nie istnieje.

[www.boli.blog.pl](http://www.boli.blog.pl)



# Przychodzi student do lekarza...

## A TAM CZERWONE ŚWIATŁO

Miało być lepiej, łatwiej. Przychodzisz do przychodni, szpitala, pokazujesz dowód osobisty i jesteś przyjęty do lekarza. Nie musisz mieć przy sobie żadnych zaświadczeń od rodziców na aktualny miesiąc, koniec z papierologią! Wystarczy sam PESEL. Wszystko pięknie, o ile widniejsze w systemie.

**O**d 1 stycznia weszły w życie nowe przepisy. **System weryfikacji ubezpieczeń pacjenta – EWUS**

– (więcej na jego temat w wywiadzie na stronie 33) miał ułatwić korzystanie z refundowanych świadczeń. Czy rzeczywiście ułatwił? Problemów nie ma, jeśli proces weryfikacji przebiegł prawidłowo. A jeśli nie, to dopiero wtedy zaczyna się zwirowana procedura dochodzenia do tego, dlaczego mimo faktu, że rodzice są ubezpieczeni i korzystam z ich ubezpieczenia system nie potwierdza mojego prawa do świadczeń.

Ustawodawca wyszedł nam jednak na przeciw i wprowadził dwa dodatkowe sposoby dochodzenia swoich praw. **Pierwszy**, to pokazanie tego samego dowodu ubezpieczenia z pracy rodziców, który jeszcze kilka miesięcy temu trzeba było okazać. Jednak przychodnie boją się tego sposobu i wypręły fakt, że takie rozwiązanie widnieje w ustawie. „Nie da się!” – słyszymy w rejestracji. Więc musimy przejść do sposobu **drugiego**. Czyli, do napisania oświadczenia, w którym potwierdzamy, że mamy prawo do świadczeń w ramach NFZ.

A co jeśli jakiś urzędnik przez pomyłkę nie wpisał nas do swojej bazy albo pracodawca rodziców zapomniał zgłosić nas do ubezpieczenia rodzica? Przeczytajcie w wywiadzie obok, bo będziemy musieli płacić za to z własnej kieszeni!

Żeby dobrze zrozumieć funkcjonowanie systemu EWUS, należy połączyć ze sobą administrację NFZ, bazy

danych ZUS oraz pracowników danej placówki, do której się zgłaszamy z chorobą. Jeden urząd i drugi urząd (w których zakładamy, że wszystko funkcjonuje idealnie) oraz lekarze, którzy boją się nas leczyć, bo nie wiedzą czy Fundusz uzna koszty tego leczenia czy nie. Na tym właśnie bazuje ten system.

W dużych i poważnych mediach podają, ile to wejść na sekundę wytrzymują serwery, że praktycznie 100% osób jest weryfikowanych pozytywnie (ci którzy nie są i tak nie zaliczają się do większości, więc statystyki nadal są dobre). Dane, dane, dane. A gdzie w tym wszystkim ma się odnaleźć pacjent, który został wrzucony w nieprzetestowany system?

Dla przykładu, Uniwersytecka Klinika Stomatologiczna UJ testowała ten system od grudnia i była jedną z pierwszych. A od stycznia przyjmują pacjentów według nowych zasad. Nikt nie wie jak będą uznawane koszty i czy będą rozliczane. System „działa” sprawnie, według oficjalnych danych, ale nadal jest multum pacjentów, którzy zwyczajnie nie wiedzą, czy będą musieli płacić za świadczenia czy nie. I co najważniejsze, dlaczego mają płacić, skoro opłacają składki? Pacjenci sami sobie muszą wyjaśnić, gdzie tkwi błąd.

Chciałoby się powiedzieć, że to nowy wspaniały system. Ale w rzeczywistości tak nie jest. Nie jest on właściwie przetestowany. To, że serwery wytrzymują ileś tam wejść na sekundę, nas studentów, mało obchodzi. Chcemy swoich świadczeń,

które nam się należą, bo nasi rodzice płacą składki zdrowotne, z których korzystamy. NFZ uzależnia skuteczność systemu od dokładności baz danych ZUS. ZUS nic sobie z tego nie robi, bo przecież nadal można potwierdzać ubezpieczenie na „starych zasadach” (a już wiemy, że w praktyce jest to niemożliwe). A na końcu tego systemu mamy przychodnie, która nie wie, czy dostaną pieniądze za świadczenia, czy nie i pacjenci, którzy nie wiedzą, czy będą musieli płacić z własnej kieszeni za wizytę, czy nie. I jak zwykle, najwięcej problemów ze studentami.

Anna Oborska



# Do lekarza?

## Tylko z dowodem osobistym

O nowym systemie Elektronicznej Weryfikacji Upoważnień Świadczeniobiorców opowiada rzecznik prasowy NFZ, Jolanta Pulchna. Rozmawiała Anna Oborska.



**AO: W jaki sposób nowy system umożliwia weryfikowane ubezpieczenia pacjentów?**

**JP:** System EWUŚ opiera się na Centralnym Wykazie Ubezpieczonych, tworzonym na podstawie danych z ZUSu. Pacjent podaje pracownikowi rejestracji PESEL i na jego podstawie system weryfikuje ubezpieczenie. Po wprowadzeniu numeru pojawia się komunikat z czerwonym lub zielonym światłem. Zielone oznacza, że system potwierdza ubezpieczenie. Czerwone światło oznacza, że system nie potwierdza prawa do świadczeń. Dlatego w takich sytuacjach pacjent ma możliwość przedstawienia dowodu ubezpieczenia. Jeśli nie ma go przy sobie, może wypełnić druk oświadczenia o ubezpieczeniu.

**AO: A co jeśli takie złożone przez pacjenta oświadczenie okaże się bez pokrycia?**

**JP:** Oświadczenie jest rozwiązaniem dla osób, które są ubezpieczone, a z jakichś względów przez system ubezpieczenie nie jest potwierdzane. Może się okazać, że student jest przekonany, że ma ubezpieczenie, bo został zgłoszony przez jedno z rodziców, a rodzic w tym czasie zmienił pracę i zapomniał zgłosić go ponownie do ubezpieczenia. Tu może się pojawić problem.

**AO: Ubezpieczenie można sprawdzić w dowolnej placówce ZUS, czy w placówce na terenie województwa z którego student pochodzi?**

**wództwa z którego student pochodzi?**

**JP:** W województwie, w którym pacjent został zgłoszony do ubezpieczenia. Warto to sprawdzić, ponieważ skoro raz student wyświetlił się na czerwono, jest jakiś problem. Może on tkwić w bazach ZUSu, ale może się też okazać, że ktoś zapomniał o zgłoszeniu do ubezpieczenia i wtedy warto to wyprostować. Jeśli okaże się, że student nie był ubezpieczony, będzie musiał pokryć koszt świadczenia.

**AO: W ustawie jest zapis o tym, że jeżeli pacjent nie ma świadomości tego, że nie jest ubezpieczony, a składał oświadczenie, to nie będzie on ponosił kosztów.**

**JP:** Jeśli student powinien zostać zgłoszony do ubezpieczenia jako członek rodziny, a nie zrobiono tego, to tutaj niestety odpowiedzialność za tę sytuację leży po stronie pacjenta. Nawet jeśli to nie on ponosi winę za to, a osoba, która powinna zgłosić go do ubezpieczenia.

**AO: A jeżeli wina leży po stronie pracodawcy i on nie dopełnił obowiązku?**

**JP:** Jeśli wina leży po stronie pracodawcy, warto to wtedy wyjaśnić z ZUSem. Można poprosić też o pośrednictwo w wyjaśnieniu sprawy z pracodawcą. Rodzic studenta ma prawo poprosić pracodawcę o po-

twierdzenie ubezpieczenia. Także warto przypomnieć bądź rodzicom, bądź studentom, żeby to sprawdzić.

**AO: Przeprowadziliśmy doświadczenie, w jednej z placówek w Krakowie. Dwie osoby od nas z redakcji chciały przetestować system EWUŚ. Jednej się udało, przeszła pozytywnie weryfikację. Drugiej niestety się nie udało, zapaliło się czerwone światło. Ale miała ze sobą potwierdzenie ubezpieczenia rodzica oraz legitymację studencką. W tym momencie nie zostało to zaakceptowane przez pracownika w rejestracji, tylko musiała ona podpisać oświadczenie.**

**JP:** Jeśli dowód ubezpieczenia jest aktualny, nie było żadnych podstaw, żeby odmówić udzielenia świadczenia. Są to cały czas dokumenty potwierdzające ubezpieczenie. System EWUŚ został wprowadzony, żeby usprawnić proces rejestracji i weryfikacji uprawnień pacjenta. Natomiast to nie oznacza, że wcześniejsze dokumenty potwierdzające ubezpieczenie straciły moc prawną. Jeśli student przychodzi z legitymacją i dokumentem potwierdzającym ubezpieczenie, każda placówka ma obowiązek to respektować.

**Cały wywiad dostępny na stronie:**  
**[www.podajdalej.info.pl](http://www.podajdalej.info.pl)**

# Wykorzystujemy je z powodzeniem od wieków. Sprawdź co wiesz o ZIOŁACH

Zioła to naturalne bogactwo, z którego można czerpać uzbroiwszy się w odpowiednią wiedzę i zapał do spacerów i obcowania z przyrodą. To także naturalna i bezpłatna apteka - jeśli tylko wiesz jak je znaleźć i przygotować. Zadbajmy o to by zioła były dobrej jakości, zbierane z terenów ekologicznych i, co ważne, przy dobrej pogodzie. Następnie wystarczy wysuszyć, dobrać odpowiednią mieszankę i zaparzyć.

Zioła w sposób naturalny przyswajane są przez organizm. Pomocne są przy wielu schorzeniach czy dolegliwościach dotykających nawet młodych ludzi.

## Łapie Cię przeziębienie i boli gardło?

Lipa z maliną i kwiatem bzu czarnego pomogą zwalczyć przeziębienie i wzmocnić organizm. Syrop z młodych pąków sosny, prawoślazu, dziewanny lub tymianku ukoją gardło. Szałwia czy rumianek pomogą na pewno.

## Chcesz wejść z energią w nowy dzień? Nie możesz skupić się przed egzaminem?

Pomogą Ci guarana, korzeń żeń-szenia i maki.

## Czujesz się niekomfortowo stając na wadze?

Pomogą Ci senes, herbaty pu-erh i zielona - ograniczają tworzenie tłuszczu i ułatwiają jego spalanie.

## Masz kłopoty z nerkami i układem moczowym?

Nerki obok wątroby są najważniejszym narządem, którego zadaniem jest oczyszczenie krwi z szkodliwych produktów przemiany materii i substancji trujących. Dlatego prawidłowe funkcjonowanie nerek i dróg wyprowadzających mocznik jest jednym z ważniejszych czynników warunkujących prawidłową pracę całego organizmu. Pomocze Ci np. żurawina, pokrzywa, wierzbownica oraz liść brzozy.

Dla bardziej leniwych lub zapracowanych z przygotowywania, przez profesjonalne firmy, gotowe produkty. Wśród wiodących jest **Herbapol w Krakowie SA**, który od ponad 60 lat pomaga nam w naszych dolegliwościach przy pomocy odpowiednio dobranych mieszanek, nalewek, kapsułek i tabletek, przy użyciu najnowszych technologii i najnowocześniejszych urządzeń kontroli jakości.



## Chcesz wiedzieć więcej?

wejdź na **[www.herbapol.krakow.pl](http://www.herbapol.krakow.pl)**

znajdź nas na **facebooku**



**Herbapol**   
w Krakowie SA

Krakowskie Zakłady Zielarskie Herbapol w Krakowie SA  
ul. Chałupnika 14, KRAKÓW

### Polecamy zakupy w naszych Sklepach Firmowych:

**Kraków**, ul. Szewska 23, tel. 12 422-42-65  
**Nowy Sącz**, ul. Jagiellońska 46, tel. 18 442-05-95  
**Ruda Śląska**, Pl. Jana Pawła II 2, tel. 32 340-47-18  
**Bytom**, ul. Dworcowa 15, tel. 32 281-72-92  
**Gliwice**, ul. Wieczorka 25, tel. 32 23-14-155  
**Rybnik**, ul. Kościelna 7, tel. 32 422-43-24

O krakowskie wyroby pytajcie również we wszystkich aptekach i sklepach spożywczo zielarskich.



# Dolina Zillertal

Śnieżna dolina, gdzie pomysł i zgoda pozwoliły Austriakom zbudować jeden z najnowocześniejszych kurortów narciarskich w Europie.

**D**olina Zillertal leży zaledwie kilkadziesiąt kilometrów na wschód od Innsbrucka, niecały dzień drogi samochodem lub nieco ponad godzinę lotu samolotem z Polski. Jest to prawdziwy kurort z restauracjami, sklepami, wypożyczalniami oraz dyskotekami, którego na próżno szukać na naszym Podhalu.

**Transport** - Już na samym początku warto wspomnieć o znakomicie funkcjonującym transporcie narciarskim. Zillertalbahn czyli kolejka w dolinie Zillertal umożliwia sprawne przemieszczanie się pomiędzy poszczególnymi kurortami i wyciągami. Bezpłatne skibusy dowiozą Was pod dowolną kolejkę i odbiorą Was gdy już skończycie śnieżne szaleństwa tuż przed zmrokiem.

**Zillertaler Superskipass** w cenie 215 euro umożliwi 6 dni nieprzerwanej zabawy **na wszystkich stokach w dolinie Zillertal (a jest ich tu ponad 670 km!)**. Ponieważ większość stoków jest ze sobą połączona systemem kolejek i wyciągów bez problemu możecie zwiedzić niemal całą dolinę bez zdejmowania nart czy deski, swobodnie testując coraz to nowsze stoki. Ciekawą funkcją skipassa jest możliwość sprawdzenia w Internecie raportu na którym możecie sprawdzić, gdzie byliście, jaki przebyliście dystans i różnicę wysokości.

**Potrawy regionalne** - Dolina słynie z regionalnych produktów. Mieszkańcy wspaniale potrafili zorganizować się nie tylko w kwestii wspólnego skipassa, transportu czy inwestycji narciarskich, lecz także produkcji znakomitej żywności, którą następnie serwuje się we wszystkich pensjonatach. Warto tu dodać, że typowe tyrolskie śniadanie jest tak smaczne i syte, że energii wystarczy często do aż wieczora.

Przez tydzień mieliśmy możliwość przetestować wszystkie stoki w dolinie Zillertal. Naszą bazę wypadową umiejscowiliśmy w **Mayrhofen**, największej i najbardziej znanej miejscowości turystycznej w tym regionie, oferującej nie tylko wspaniałą gościnę, ale i urok małego tyrolskiego miasteczka, tętniącego życiem jeszcze długo po zmroku.

W samym Mayrhofen do dyspozycji mamy 2 atrakcyjne regiony: mniejszy **Ahorn** dla mniej doświadczonych oraz większy **Penken**, na którym spragnieni adrenaliny narciarze mogą zmierzyć się ze sławnym stokiem Harakiri o nachyleniu 78 stopni oraz wieloma innymi trasami.

Niezatarte wspomnienia pozostawiła wizyta na **Hintertux**. Ten umożliwiający niemal całoroczne zjazdy lodowiec położony ponad 3.000 m n.p.m. oferuje nie tylko ok. 86 km znakomicie przygotowanych tras, lecz również możliwość zapierającego dech w piersiach freeridu oraz ewolucji na kultowym już snowpark Betterpark. Warto zwiedzić sławny naturalny Pałac Lodowcy. Wejście w głąb lodowca dostarcza niezwykłych przeżyć, a pobliska platforma widokowa na wysokości 3.200 m. zapewnia wspaniałą panoramę Alp.

Nie mogliśmy także pominąć słynnej **Zillaertal Arena**, jednego z najnowocześniejszych regonów narciarskich, stanowiący niejako serce regionu, łącząc zasięgiem swoich stoków i wyciągów kilka atrakcyjnych miejscowości turystycznych.

Dowiedz się więcej na:

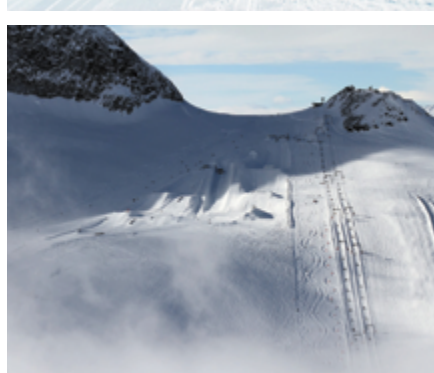
**<http://www.tyrolinfo.pl/>**

Znajdź **TYROLINFO** na **Facebooku** - bądź na bieżąco i daj się wciągnąć w jedną z Polskich imprez na stokach lodowca!

Marcin Nawrocki

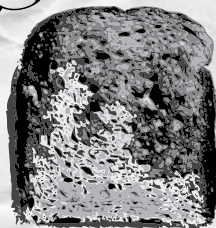


Czy wiesz, że z **kartą klubową PODAJ DALEJ** możecie odkryć to miejsce dla siebie z **5% rabatem!**



# TO NAS NADAL ŚMIESZY

*czyli poradczasowy  
humor PR Szwalski*



Funkcjonowanie partii PZPR za czasów Wojciecha Jaruzelskiego.

Jeden z członków KC pyta drugiego towarzysza:

- Czy to prawda, że partia cierpi na anemię złośliwą?

W ten słyszy odpowiedź:

- Tak. Czerwone ciała spadły poniżej miliona.

Na co umarł Stalin?

- Na szczęście!!

\*\*\*

Jaka jest różnica pomiędzy Japonią a PRL?

Japonia jest krajem kwitnącej wiśni, a PRL jest krajem kwitnącej lipy.

\*\*\*

W 1968 r. Dejmek wystawił sztukę Adama Mickiewicza pt. Dziady. W tym samym czasie w Polsce Ludowej przebywała delegacja radziecka. Nikita Chruszczow dzwoni do Gomułki i mówi, że w Polsce wystawiono antyradziecką sztukę.

- Tak, Dziady – odparł Gomułka.

Zaniepokojony Chruszczow dopytuje:

- I coście zrobili?

- Jak to co, zdjęliśmy sztukę.

- To dobrze. A co z reżyserem?

- Gomułka uspakaja towarzysza, wszystko pod kontrolą – został zwolniony.

- To dobrze! A autor?

- A autor nie żyje!

- Na to Chruszczow:

- A toście teraz mocno przesadzili.

\*\*\*

Jaka jest różnica między konstytucją PRL a konstytucją angielską?

- Konstytucja PRL gwarantuje wolność wypowiedzi, a konstytucja angielska wolność po wypowiedzi.

\*\*\*

W Bibliotece Jagiellońskiej w Krakowie studenci intensywnie wyszukują w encyklopedii nazwiska Gomułki. Jeden ze studentów mówi, że nie ma tego nazwiska nawet w encyklopedii europejskiej.

Przysłuchując się tej rozmowie student z Chin oświadczył, iż nazwisko Gomułki jest w ich encyklopedii i tam jest napisane, że: „Gomułka – to polski gawędziarz ludowy z epoki Mao-Tse-Tunga”.

\*\*\*

Inspektor wizytuje szkołę na wsi. Wchodzi do klasy i słyszy jak jeden z uczniów recytuje wierszyk:

- Miała kotka kotków siedem, sześć partyjnych, bezpartyjny jeden.

- Brawo Jasiu – cieszy się wizytator.

Po miesiącu czasu inspektor ponownie przychodzi i powtórnie prosi ucznia o powiedzenie wierszyka.

Wówczas uczeń wstaje i głośno mówi:

- Miała kotka kotków siedem, sześć bezpartyjnych a partyjny jeden.

Nauczycielka protestuje:

- Chyba Jasiu pomyliłeś się?

- Ależ nie! – mówi uczeń. – Te ślepe kotki przejrzały na oczy.

\*\*\*

Pani od historii pyta Jasia na lekcji. Powiedz mi Jasiu, czym różni się socjalizm od kapitalizmu?

Na to Jasio wstaje i mówi:

- Socjalizm jest to pokój. Kapitalizm zaś – to trzy pokoje z kuchnią.

\*\*\*

Dlaczego w teatrze Jaruzelski siada w pierwszym rzędzie? – pyta redaktor znajomego.

- Żeby chociaż w tej sytuacji mieć naród za sobą!

\*\*\*

Amerykański dziennikarz z ciekawości pyta napotkanego przechodnia na krakowskiej ulicy.

Jaki jest stosunek Polaków do Związku Radzieckiego?

- Bardzo dobry – odpowiada przechodzień, bowiem na przykład my dostarczamy im zboże, a oni od nas biorą cukier.

\*\*\*

Rok 1983, przybyły z kraju opowiada:

- W Polsce reemigranci z Zachodu należą masowo do tajnej organizacji POW.

- Cóż to za organizacja?

- Po coś Ośle Wrócił.

\*\*\*

Informację o śmierci Leonida Breżniewa jako pierwszy w Polsce podał Instytut Meteorologii i Gospodarki Wodnej:

- Na zachodzie bez zmian, a na wschodzie minus jeden.

\*\*\*

Dlaczego partia PZPR w 1982 r. z okazji Wszystkich Świętych kazała zamknąć wszystkie cmentarze?

- Bo chciano mieć pewność, że ludzie nie będą się kontaktować się z podziemiem.

HA HA HA HA

Oprac. Katarzyna Dominik  
Doktorantka Uniwersytetu Pedagogicznego  
w Krakowie





# MARS Business Experience



Zapraszamy zdolnych, pełnych pasji studentów i absolwentów do udziału w naszym wyjątkowym programie praktyk MARS Business Experience... Szczególnie tych, którzy chcieliby, żeby ich praca znaczyła coś więcej niż 8 godzin spędzonych w biurze!

W ramach praktyk oferujemy:

- \* indywidualny, ambitny projekt, który dzięki Tobie wdrożymy w naszej firmie
- \* pracę w gronie najlepszych specjalistów na rynku, w firmie działającej etycznie i opartej na wartościach
- \* dostęp do światowego know-how i nowych technologii
- \* umowę o pracę oraz pakiet benefitów – dokładnie taki sam jak ten, z którego korzystają wszyscy współpracownicy
- \* darmowe zakwaterowanie w Warszawie lub Sochaczewie (zależnie od tego, gdzie realizujesz swój projekt)
- \* pyszną kawę... którą każdy parzy sobie sam ☺

Chcesz przekonać się, jak bardzo różnorodna jest praca w sektorze FMCG i uczyć się od najlepszych? **Zapraszamy do MARS!**

**Aplikuj na praktyki od 01.03 na [marskariera.pl](http://marskariera.pl)**

# Mierz wysoko

## Ułóż karierę swoich marzeń

Tak. Mamy dla Ciebie zadania pełne wyzwań. Nawet więcej: nasze wsparcie, wiedzę i doświadczenie, które pozwolą Ci szybko się rozwijać. Praca z polskimi i międzynarodowymi klientami zbuduje cenne doświadczenie zawodowe. Nasze szkolenia podniosą Twoje umiejętności i kwalifikacje. Początek kariery zawodowej u pracodawcy nr 1\* w Polsce da Ci poczucie właściwie obranej drogi.

**Aplikuj do 8 kwietnia i zacznij poziom wyżej.**

Praca lub płatne praktyki w dziale audytu, doradztwa podatkowego, biznesowego i transakcyjnego.

[www.ey.com/pl/kariera](http://www.ey.com/pl/kariera) |  
[www.facebook.com/EY.Kariera](https://www.facebook.com/EY.Kariera) |

\*wg rankingu Universum i AIESEC

